



Association canadienne des entraîneurs
Rapport annuel 2024-2025



Crédit photo: karmadharna, May 2024



Programme
national de
certification des
entraîneurs

PARTENAIRES POUR L'ÉDUCATION ET LA FORMATION DES ENTRAÎNEURS

Le Programme national de certification des entraîneurs est un programme auquel collaborent le gouvernement du Canada, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux, provinciaux et territoriaux de sport et l'Association canadienne des entraîneurs.



Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs



Les programmes de cet organisme sont subventionnés
en partie par le gouvernement du Canada

Canada

Table of Contents

Nos valeurs	6
Our strategy at a glance	7
Indicateurs de rendement clés.....	9
Mot de la chef de la direction et du président du CA	10
Mot de la chef des opérations	12
Qui sont nos entraîneurs?.....	14
Prestation du PNCE.....	15
Formation et perfectionnement	16
Prestation du Programme national de certification des entraîneurs.....	17
Prendre une tête d’avance en sport PNCE	18
Habilités liées aux fondements du mouvement PNCE	19
Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE et Initiation à l’entraînement sportif PNCE	20
Nouveau – Module de formation en ligne et trousse Entraîner au Canada.....	21
Harmonisation des principaux modules de formation multisports PNCE	21
Compétences interculturelles en sport.....	22
Programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse	23
Rehausser le coaching de haute performance : amélioration du Diplôme avancé en entraînement.....	24
Programme d’appui aux sports	25
Politique du PNCE concernant les responsables du développement des entraîneurs – Révisions et plan de communication.....	25
Renforcer les cheminements d’entraîneur communautaire	26
Approbations par les ONS 2024-2025	27
Communauté de pratique : Former des leaders de l’apprentissage social dans le sport	28
Projet de recherche – État actuel et futur de la formation des entraîneurs	29
Leadership	30
Résultats numériques à souligner	31
Services généraux – Améliorer le soutien à la clientèle pour les entraîneurs et les partenaires.....	32
Portail de ressources sur la santé mentale et le sport	32
Programme de mentorat d’entraîneuses de haut niveau	33
Programme d’apprentissage aux Jeux du Canada Les entraîneuses	34

Subventions de formation pour les entraîneurs Plan de match –	
Soutenir la transition d’athlète à entraîneur	36
Journal canadien des entraîneures.....	36
Aide financière du projet FEGC – Mentorat et communauté de pratique pour le programme	
Les entraîneures	37
Soutenir les entraîneurs dans leur parcours en parasport	38
Améliorer la diversité, l’accessibilité et l’inclusion dans la formation des entraîneurs	38
Programme de subventions de l’ACE pour l’équité, la diversité et l’inclusion (EDI), présenté par MONDO	40
Reconnaissance des entraîneurs bénévoles dans le cadre de la Semaine de l’action bénévole.....	41
Unir les dirigeants sportifs au Congrès des partenaires 2024.....	42
Célébration du cinquantième anniversaire du PNCE	43
Célébration d’une décennie d’impact : 10 ans de la Semaine nationale des entraîneurs	44
Amplifier les voix à la conférence Petro-CanadaMC Sport Leadership sportif 2024	45
Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada 2024.....	46
Rassembler les entraîneurs pour la Journée des entraîneurs communautaires	50
Étendre l’influence mondiale de l’ACE par des partenariats internationaux.....	51
Élargir l’accès : susciter l’intérêt des nouveaux arrivants pour le coaching	52
Coaching de qualité.....	54
Promouvoir un coaching éthique et sécuritaire grâce au mouvement Entraînement responsable.....	55
Projet Lighthouse – Campagne sur le coaching de qualité	57
Trousse pour un coaching de qualité : Entraîner pour favoriser la performance dans la vie et le sport.....	58
Programme des entraîneurs professionnels de l’ACE.....	58
Souligner l’excellence des entraîneurs aux Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024.....	59
Excellence	60
Sondage des partenaires 2024	61
Partenaires du secteur privé	62
Modèle de frais de réinvestissement du PNCE	63
Un mot d’appréciation	64
Conseil d’administration.....	65
Membres du personnel de l’ACE	66
Revenus et dépenses	71



Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs

L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) rallie divers intervenants et partenaires autour de sa mission, dont l'objectif principal est de rehausser les compétences, le calibre, la portée et l'influence des entraîneurs dans le monde du sport. Les programmes de l'ACE visent à développer les compétences et les connaissances des entraîneurs, à promouvoir le respect de normes éthiques et les attitudes positives et à accroître la reconnaissance professionnelle et l'influence des entraîneurs.

Nous visons à améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada. Pour ce faire, nous nous appuyons sur les grands piliers du leadership et de la formation pérenne des entraîneurs.

Nos programmes et services de perfectionnement appuient les entraîneurs de tous les niveaux, tant communautaire que professionnel, voire de niveau supérieur.

Le siège social de l'Association canadienne des entraîneurs est situé sur le territoire non cédé des peuples algonquin et anishinaabe.

Nos valeurs

Nous cherchons à comprendre.

Nous allons à la rencontre de notre communauté. Nous sommes à l'écoute.

Nous cultivons l'inclusion.

Nous allons à la rencontre de notre communauté. Nous sommes à l'écoute.

Nous sommes curieux.

Nous innovons pour l'avenir de l'entraînement. Nous ne cessons d'apprendre et de grandir.

Nous sommes courageux.

Nous aimons les défis. Nous prenons des risques éclairés. L'adversité nous rend plus forts.

Nous rendons service.

Nous œuvrons avec cœur et gratitude. Nous sommes inspirés par la possibilité de façonner l'entraînement au Canada.

Notre vision

Inspirer le pays par le sport.

Notre mission

Améliorer, par la qualité de l'entraînement, l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada.

Notre stratégie 2022-2026 en un coup d'œil

Nous avons déterminé quatre impératifs stratégiques et 13 objectifs connexes pour soutenir notre mission : améliorer l'expérience de tous les athlètes et participants du Canada grâce à un coaching de qualité.

Impératifs stratégiques et résultats visés

EXCELLENCE

Optimiser les capacités et les ressources de l'ACE pour le système sportif canadien.

Résultats visés :

- » Prioriser la viabilité de l'organisme et un état d'esprit de développement
- » Faire participer les parties prenantes à l'évaluation et à la priorisation des programmes et services harmonisés
- » Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes

Formation et perfectionnement

Créer, fournir et favoriser l'excellence en matière de formation et de perfectionnement.

Résultats visés :

- » Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- » Entretenir des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en coaching
- » Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation

Leadership

Souligner et accroître l'influence du sport.

Résultats visés :

- » Unifier le système sportif pour donner la priorité au coaching
- » Favoriser l'inclusion en tant que fondement du sport en coaching
- » Maximiser le potentiel du système canadien de formation des entraîneurs à l'échelle internationale

Coaching de qualité

Souligner et renforcer l'influence de l'entraîneur.

Résultats visés :

- » Améliorer les normes imposées aux entraîneurs professionnels, du sport communautaire au sport de haute performance
- » Célébrer l'importance et l'impact du coaching
- » Surveiller et améliorer les pratiques exemplaires sur le sport sécuritaire
- » Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs





Indicateurs de rendement clés

Quatre indicateurs de rendement clés (IRC) ont été déterminés pour guider les objectifs et activités pour l'exercice 2022-2026 :

Satisfaction des partenaires

Maintenir une base d'au moins 75 % des partenaires du PNCE qui sont satisfaits des programmes et des services de l'ACE.

Croyance de l'équipe en son travail

Maintenir une base d'au moins 80 % des membres du conseil d'administration et du personnel de l'ACE qui croient et participent à la contribution collective de l'association au sport au Canada.

Diversité des entraîneurs

Établir des points de référence pour l'équité des sexes, la diversité et l'inclusion dans la participation au PNCE et les augmenter chaque année.

Participation au PNCE

Continuer à promouvoir et à produire un contenu de qualité pour répondre aux besoins des entraîneurs partout au Canada.



Mot de la chef de la direction et du président du CA

C'est avec une immense fierté et une profonde appréciation que nous présentons le rapport annuel 2024-2025 de l'Association canadienne des entraîneurs, qui reflète une année extraordinaire de croissance, d'innovation et d'impact collectif dans l'ensemble du système sportif canadien.

Cette année a été marquée par la **transformation et la poussée vers l'avenir**, grâce à l'un des investissements les plus importants de l'histoire de notre organisme : le **projet de transformation du Casier**. Cette modernisation complète de notre plateforme numérique nationale n'était pas seulement une question de technologie, mais aussi de confiance. Nous voulions fournir un système

qui reflète l'évolution des besoins des entraîneurs, des partenaires et des administrateurs d'un bout à l'autre du pays. Grâce à une meilleure accessibilité, une qualité de données améliorée, une navigation rationalisée et une optimisation pour les appareils mobiles, le Casier est maintenant mieux positionné que jamais pour soutenir l'apprentissage, la reconnaissance et la prise de décision tout au long du parcours d'un entraîneur.

Nos efforts continus sont fondés sur une éternelle poursuite de **l'amélioration continue**. Nous avons collaboré avec nos partenaires pour répondre aux besoins d'un paysage sportif en évolution, en offrant un plus grand accès à la formation en

ligne, en mettant à jour des modules essentiels du PNCE comme **Prendre une tête d'avance en sport PNCE** et **Habilités liées aux fondements du mouvement PNCE**, et en lançant des projets inclusifs pour les femmes, les nouveaux arrivants et les entraîneurs jeunesse.

Cette année a également marqué un événement important : le **50^e anniversaire du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE)**. Depuis 1974, le PNCE a établi la norme nationale pour la formation et le développement des entraîneurs, permettant à plus de 2,3 millions d'entraîneurs d'apprendre, de grandir et de devenir des leaders déterminés. La célébration lors du Congrès des partenaires 2024 a rassemblé des générations de leaders qui ont façonné l'héritage du PNCE et dont la vision continue de guider son avenir. Cette célébration a également rappelé que l'excellence en coaching au Canada est, et a toujours été, une réussite commune.

Ce rapport met en lumière un grand nombre de projets stratégiques de l'année, notamment :

- Le **programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse**, qui permet aux jeunes de lutter contre la violence fondée sur le genre grâce à l'apprentissage par les pairs.
- L'expansion du **Diplôme avancé en entraînement**, qui renforce le leadership de haute performance basé sur les valeurs.
- Des projets nationaux visant à renforcer la diversité, l'équité et l'accessibilité, soutenus par des investissements clés tels que le Fonds de relance des services communautaires et la subvention de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).
- Les nouveaux modules de formation **Compétences interculturelles dans le sport** et la trousse d'intégration **Entraîner au Canada** représentent des étapes importantes dans l'élaboration d'un système de formation des entraîneurs qui reflète et inclut toute la richesse des communautés canadiennes.

Toute l'année, notre engagement en faveur **du bien commun** est resté inébranlable. Nous mesurons le succès non seulement en fonction du nombre de modules complétés ou d'entraîneurs formés, mais aussi en fonction de la force de nos partenariats, de l'inclusivité de nos espaces d'apprentissage et de la qualité du soutien offert à chaque entraîneur, mentor et dirigeant sportif dans le système.

Rien de tout cela ne serait possible sans **l'incroyable communauté de contributeurs** qui soutient notre mission. Je remercie du fond du cœur notre conseil d'administration dévoué, notre personnel passionné, nos bénévoles infatigables, nos responsables du développement des entraîneurs experts, nos mentors et les milliers d'entraîneurs qui s'investissent chaque jour dans leur communauté. Votre travail inspire le nôtre.

Pour l'avenir, nous restons concentrés sur la mise en place d'un coaching sécuritaire, inclusif et de qualité à tous les niveaux du sport. Nous nous engageons à diriger avec intégrité, guidés par nos valeurs, et à toujours évoluer pour répondre aux besoins de ceux pour qui nous travaillons.

Merci de continuer à croire au pouvoir transformateur du coaching et à l'impact collectif que nous pouvons obtenir lorsque nous allons de l'avant, ensemble.

Cordialement,



Lorraine Lafrenière & Bill Greenlaw

Chef de la direction et président du conseil d'administration de l'ACE

Mot de la chef des opérations

Faits saillants des opérations pour 2024-2025

- Le projet de transformation du Casier a marqué une avancée significative dans le développement de la plateforme numérique centrale de l'Association canadienne des entraîneurs. Le système de base de données sur la formation nationale est utilisé par les partenaires du PNCE, les entraîneurs, les administrateurs et les partenaires du système sportif comme source de données pour atteindre l'excellence opérationnelle dans la recherche, le développement et l'administration du PNCE et des programmes de formation des entraîneurs. L'objectif principal du projet était d'assurer la qualité des données, de fournir une navigation simple, de concevoir une interface intuitive et d'améliorer les capacités de l'accès dorsal (backend). La fonction améliorée d'analyse des données, qui produit des résultats de haute qualité, guidera l'ensemble de l'écosystème dans l'amélioration de la qualité de la prise de décision. Les améliorations techniques, telles que les améliorations du cadre et de la sécurité, permettront d'assurer la résilience et l'accessibilité du système. Trois phases distinctes ont été lancées, planifiées et exécutées avec succès dans les délais impartis, et la phase d'exécution se poursuivra jusqu'à la fin de l'exercice financier en cours. Toutes les améliorations prioritaires apportées au Casier ont été établies grâce à une collaboration entre les partenaires et à l'engagement des parties prenantes auprès de la communauté.
- Le Fonds de relance du sport communautaire, un investissement de 400 millions de dollars

du gouvernement du Canada administré par la Croix-Rouge canadienne, visait à aider les organismes de services communautaires à s'adapter et à moderniser leur capacité interne à soutenir la relance du sport dans les communautés en réponse à la pandémie de COVID-19. Le projet de l'ACE a été une occasion multidimensionnelle réussie. En collaboration avec Harvard Analytics et le réseau de recherche de l'ACE, un sondage démographique facultatif et le rapport d'analyse qui en résulte ont été fournis pour orienter la priorisation de l'ACE en matière de diversité et d'inclusion. L'accessibilité numérique du Casier a également été améliorée dans le cadre du projet du Fonds de relance des services communautaires. Une navigation simplifiée et une version améliorée de Drupal ont été mises en œuvre sur le site coach.ca/fr.

- Pour faire progresser l'équité des sexes dans le sport, l'ACE a reçu un financement pluriannuel de Femmes et Égalité des genres Canada pour un projet de diversité et de mentorat en coaching. Son objectif est de mettre en œuvre des programmes de mentorat pour les entraîneuses et les personnes non binaires dans une communauté de pratique nationale. Ce projet fournira un soutien et un financement à plusieurs organismes. Il s'inscrit parfaitement dans les objectifs d'équité et de développement durable du leadership de l'ACE en matière de coaching au Canada.



Sudeshna Nambiar

Chef des opérations de l'Association canadienne des entraîneurs



Crédit photo: karmadharna, May 2024

Financé par le
gouvernement
du Canada

Canada

Les programmes de l'ACE sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada. Sa contribution essentielle à notre système sportif canadien favorise la mise en place de programmes sportifs efficaces pour tous les participants. L'ACE est fière de collaborer avec Sport Canada alors qu'elle s'efforce de bâtir et de consolider un système sportif collectif sûr, inclusif et de qualité.

Qui sont nos entraîneurs?

Retour sur le sondage sur les données démographiques des entraîneurs du PNCE 2024

Financé par le gouvernement du Canada



Selon les réponses de 6 821 titulaires de compte dans le Casier

5 553 répondants ont indiqué qu'ils étaient actuellement entraîneurs



Âge moyen : 48 ans



55 %

des répondants se sont identifiés comme des entraîneurs ayant de multiples rôles

77 %

travaillent à temps plein ou à temps partiel en dehors du coaching

60 %

sont bénévoles

54 %

entraînent depuis plus de 10 ans

46 %

ont entraîné des athlètes ayant un handicap



Identité raciale (autodéclarée)



78%

Blanche

8%

Noire

3%

Identité raciale mixte

3%

Asiatique de l'Est

2%

Sud-asiatique

2%

Préfère ne pas répondre

Ces résultats aident l'ACE et ses partenaires à créer des programmes visant à renforcer l'inclusion et à augmenter la diversité de la communauté des entraîneurs au Canada.

Prestation du PNCE

★ ★ Entraîneurs formés : 42 742 | 2024-2025 ★ ★

Sport communautaire PNCE	Entraîneurs de compétition PNCE	Entraîneurs du contexte Instruction du PNCE
18 457	11 300	12 985

75 134 activités du PNCE (cours, ateliers et évaluations) Augmentation de 15 % par rapport à l'année précédente	2 487 105 comptes dans le Casier 144 061 nouveaux comptes au cours de l'exercice
--	---

173 644 nouveaux entraîneurs dans le Casier pour une formation propre à un sport	610 entraîneurs professionnels agréés (EPA)	507 entraîneurs enregistrés
---	--	--

★ ★ Nouveaux entraîneurs du PNCE (propres au sport) ★ ★

Hommes	Femmes	X*
61,6 %	37,8 %	0,6 %

*Personne non binaire/au genre queer/au genre fluide/bispirituelle

Langues de préférence

Anglais	Français	Bilingue
97 %	2 %	1 %

Modes de prestation

En ligne	En personne	Autre/inconnu
71,8 %	14,6 %	13,6 %

Les 5 modules du PNCE les plus populaires*

Formation sur la sécurité dans le sport	67 145 achèvements
Prendre une tête d'avance en sport PNCE	28 350 achèvements
La Règle de deux expliquée	26 133 achèvements
Évaluation en ligne du module Prise de décisions éthiques PNCE	25 675 achèvements
Module de formation en ligne Plan d'action d'urgence PNCE	23 255 achèvements

* Représentent 33,2 % de l'ensemble des modules du PNCE terminés

Formation et perfectionnement

Créer, fournir et favoriser l'excellence en matière de formation et de perfectionnement.

- Assurer l'amélioration continue des programmes, des services et de l'expertise des systèmes pour un coaching de qualité
- Entretenir des partenariats porteurs pour répondre aux besoins émergents en coaching
- Favoriser l'accès grâce à nos plateformes et à l'innovation





Crédit photo: Coaching Association of Canada / Kyle Clapham

Prestation du Programme national de certification des entraîneurs



National
Coaching
Certification
Program

En 2024-2025, le nombre total d'activités du PNCE a continué d'augmenter, avec une hausse de 13 % pour les formations multisports et celles propres au sport. Cette expansion a entraîné une augmentation de 14 % du nombre de nouveaux entraîneurs qui participent à la formation. Bien que le nombre total de nouveaux entraîneurs formés ou certifiés ait légèrement baissé, principalement dans le volet communautaire (le profil le plus consulté), le nombre de nouveaux entraîneurs dans les profils Compétition et Instruction a augmenté par rapport à l'année précédente.

La formation en ligne reste un élément essentiel de la participation. Le nombre de formations et d'évaluations en ligne du PNCE suivies a augmenté de 20 %, passant de 195 957 à 234 994. Les modules les plus suivis sont notamment **la formation sur la sécurité dans le sport**, **Prendre une tête d'avance en sport PNCE**, **Évaluation en ligne Prise de décisions éthiques PNCE**, **Plan d'action d'urgence PNCE**, et **Initiation à l'entraînement sportif PNCE**.

Même si la participation multisports globale a légèrement diminué par rapport à l'année dernière, suite au succès de la campagne **La santé mentale, c'est notre sport**, elle est restée nettement supérieure à 2022-2023, reflétant la progression continue de la formation des entraîneurs.

Prendre une tête d'avance en sport PNCE

Le module **Prendre une tête d'avance en sport PNCE** a été révisé et relancé le 23 août 2024, afin de refléter les recherches et les conseils les plus récents issus de la déclaration de consensus international sur les commotions cérébrales dans le sport de 2022 et de la mise à jour des lignes directrices canadiennes sur les commotions cérébrales. Le module révisé comprend des améliorations telles que l'utilisation de l'outil de reconnaissance des commotions cérébrales 6 (CRT 6) pour aider les entraîneurs à reconnaître les signes et symptômes, l'intégration de renseignements plus clairs sur les protocoles d'autorisation médicale, et des outils pratiques tels que des exercices d'échauffement neuromusculaire qui soutiennent les efforts de prévention.

Pour appuyer le relancement, une microformation de 5 minutes a été publiée en ligne (coach.ca/fr/securite-dans-le-sport/sensibilisation-aux-commotions) pour offrir une ressource rapide et accessible aux entraîneurs. Des documents de sensibilisation, y compris des affiches et des graphiques pour les médias sociaux, ont également été élaborés pour aider les organismes sportifs à parler de sensibilisation et de sécurité en matière de commotions cérébrales.

L'ACE tient à remercier Roger Zemek, M.D., Pierre Fremont, M.D., Kathryn Schneider, Ph. D., Laura Purcell, M.D., Jennifer Dawson et Paul Eliason, Ph. D., pour les recherches et l'expertise qu'ils ont apportées à ces révisions.

Faits saillants 2024-2025

- **Le 2e module du PNCE le plus suivi**
- **28 350 achèvements (5,5 % du total des modules du PNCE)**

PRENDRE UNE
**TÊTE
D'AVANCE**
en sport
PNCE

Programme national de certification des entraîneurs

Devenez plus conscients }
Formation en ligne gratuite
> **En savoir plus**

coach.ca
Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs

Habilités liées aux fondements du mouvement PNCE

Grâce au financement de Sport Canada pour l'égalité des genres, l'équité, la diversité et l'inclusion, le module **Habilités liées aux fondements du mouvement PNCE** a été révisé pour refléter les pratiques actuelles de coaching, une plus grande accessibilité et une conception inclusive. Le matériel et le contenu fondés sur des données probantes ont été actualisés et mettent en valeur une plus grande diversité, y compris les personnes ayant un handicap, et appliquent les principes de la conception universelle pour favoriser des environnements de coaching inclusifs. Une nouvelle trousse de marketing comprenant un langage inclusif, des visuels diversifiés et une vidéo promotionnelle a été lancée pour élargir la portée et l'engagement des entraîneures et de ceux qui travaillent auprès des groupes sous-représentés.

Les mises à jour comprennent également des cahiers de travail de l'entraîneur et des guides de la personne-ressource actualisés et une trousse de ressources pour les enseignants, comprenant de nouvelles vidéos et de nouveaux graphiques et éléments de marketing qui mettent en évidence le soutien aux filles et aux participants de toutes capacités.

L'ACE tient à remercier les experts qui ont participé à la révision : Bettina Callary, Ph. D. (Université du Cap-Breton); Amanda Rymal, Ph. D. (Université d'État de Californie à San Bernardino); Luc Tremblay, Ph. D. (Université de Toronto); et Maxime Trempe, Ph. D. (Université Bishop's).



Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE et Initiation à l'entraînement sportif PNCE

En septembre 2024, des versions mises à jour des modules de formation en ligne **Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE** et **Initiation à l'entraînement sportif PNCE** ont été lancées, ce qui a fait progresser les efforts visant à créer des milieux sportifs plus inclusifs et mieux informés.

Le module Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE a été révisé pour s'aligner sur la recherche actuelle en matière de coaching sportif des personnes ayant un handicap et pour refléter les pratiques et le langage inclusifs utilisés dans le système sportif. Le module mis à jour présente des visualisations et des études de cas qui représentent mieux les athlètes ayant un handicap et comprend des vidéos en langue des signes américaine (ASL) et en langue des signes québécoise (LSQ). Une version mise à jour du document de référence qui l'accompagne, **Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE : Manuel d'introduction**, a également été publiée sur coach.ca/fr.

Le module Initiation à l'entraînement sportif PNCE a pour sa part été amélioré pour mieux préparer les entraîneurs à favoriser l'inclusion, en particulier celle des participants ayant un handicap, dans leurs milieux sportifs.



Module	Variation du taux d'achèvement par rapport à l'année précédente
Entraîner des athlètes ayant un handicap PNCE	+21 %
Initiation à l'entraînement sportif PNCE	+17 %

Nouveau – Module de formation en ligne et trousse Entraîner au Canada

Pour soutenir l'intégration des entraîneurs étrangers dans le système sportif canadien, l'ACE a lancé le nouveau module de formation en ligne **Entraîner au Canada** le 19 juin 2024. Élaboré en collaboration avec les partenaires du système sportif par l'intermédiaire d'un groupe de travail, le module présente aux entraîneurs étrangers l'approche canadienne du coaching fondée sur les valeurs et centrée sur l'athlète.

Le module aborde des domaines importants, tels que la compréhension de l'histoire autochtone au Canada, le sport sécuritaire, le coaching centré sur l'athlète et fondé sur les valeurs, la conduite éthique, la communication et la culture, et la gouvernance du sport. Il fournit aux entraîneurs les connaissances et les outils nécessaires pour naviguer dans leur nouvel environnement de coaching avec confiance et intégrité.

Afin de favoriser davantage le sport sécuritaire au Canada, une trousse à outils complète a été créée pour les organismes nationaux de sport (ONS) et les autres employeurs d'entraîneurs. L'objectif de la ressource était d'élaborer des normes de pratique cohérentes pour faciliter le recrutement, la vérification des antécédents et l'intégration des entraîneurs étrangers, conformément aux pratiques exemplaires, au droit du travail, aux droits de la personne et aux valeurs en vigueur au Canada.



Harmonisation des principaux modules de formation multisports PNCE

Pour assurer leur cohérence avec l'évolution de la terminologie et des pratiques de coaching, l'ACE a mis à jour trois modules de formation multisports de base du PNCE en 2024-2025 : **Élaboration d'un programme sportif de base PNCE**, **Planification avancée d'une séance d'entraînement PNCE** et **Planification de la performance PNCE**.

Ces révisions se sont appuyées sur les commentaires des partenaires du PNCE et ont entraîné la mise à jour de 12 documents d'accompagnement. Le contenu actualisé reflète une approche plus inclusive, centrée sur l'athlète et le participant, et met davantage l'accent sur le bien-être et l'adaptation des entraîneurs de tous les niveaux de sport.

Compétences interculturelles en sport

Le développement des compétences interculturelles aide les entraîneurs à créer des environnements plus inclusifs et à renforcer la dynamique d'équipe. En juillet 2024, l'ACE a lancé trois modules de formation en ligne **Compétences interculturelles dans le sport**, soit Définir la culture, La culture et moi et La culture et nous. Ces modules aident les entraîneurs à développer leur humilité culturelle, à élaborer des stratégies de communication efficaces et à mettre en place des pratiques de coaching inclusives au sein de communautés diversifiées.

Afin d'amplifier la sensibilisation et d'encourager la participation, une campagne numérique nationale s'est déroulée d'octobre à décembre 2024, rejoignant les entraîneurs partout au Canada grâce à une promotion ciblée.

Une **page de ressources** a également été créée pour compléter le module. Elle présente :

- **des ressources éducatives de l'ACE** sur l'apprentissage interculturel;
- **des modèles** pour les politiques d'équité, de diversité et d'inclusion, l'intégration et les pratiques d'inclusion;
- **des rapports** du projet de mentorat d'entraîneurs nouvellement arrivés;
- **un glossaire de termes** pour soutenir l'apprentissage et la cohérence;
- **des ressources supplémentaires** en matière de vérité et réconciliation et de coaching inclusif.

**Le module
a été suivi
5 589 fois
depuis le
lancement**

Ces outils aident collectivement les entraîneurs à intégrer la compétence interculturelle à leur pratique et à favoriser des expériences sportives significatives et inclusives.



Série de modules d'apprentissage en ligne

Compétences interculturelles en sport

De la sensibilisation à l'action

coach.ca
Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs

Programme Intervenir au-delà du sport pour les entraîneurs jeunesse

Financial contribution from
Avec le financement de



Public Health
Agency of Canada

Agence de la santé
publique du Canada

En 2024, l'ACE a lancé une nouvelle initiative dans le cadre de sa **série Intervenir au-delà du sport** pour lutter contre la violence fondée sur le genre et la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents. Le programme est financé par une subvention de cinq ans de l'Agence de santé publique du Canada (ASPC) et est conçu comme une intervention menée par des jeunes qui s'appuie sur les fondements du projet Intervenir au-delà du sport initial (2019-2024).

En collaboration avec le laboratoire sur le sport sécuritaire de l'Université de Toronto, l'ACE a commencé par effectuer une analyse documentaire des interventions menées par les pairs, de la violence dans les relations amoureuses chez les adolescents et de la violence fondée sur le genre. Les résultats de l'étude ont confirmé le besoin urgent d'efforts de prévention adaptés aux milieux sportifs, en particulier ceux qui sont surtout fréquentés par des jeunes.

Une équipe nationale d'entraîneurs jeunesse, de dirigeants sportifs et d'experts a été créée pour orienter l'élaboration du projet. Ce groupe diversifié élabore conjointement le contenu éducatif et façonne le modèle de prestation, en veillant à ce que le programme soit fondé sur l'expérience vécue, la recherche et les besoins de la communauté.

En donnant aux entraîneurs jeunesse les moyens de mener ce travail, l'ACE fait avancer ses efforts pour former des leaders qui modéliseront des relations saines, renforceront les capacités des nouveaux entraîneurs et s'attaqueront aux comportements préjudiciables dans les milieux sportifs et dans la vie.

Le saviez-vous?

45 % des jeunes au Canada âgés de 15 à 17 ans ont déclaré avoir été victimes d'une forme ou d'une autre d'abus ou de violence dans leurs fréquentations.



Crédit photo: Coaching Association of Canada / Kyle Clapham

Rehausser le coaching de haute performance : amélioration du Diplôme avancé en entraînement

En 2024-2025, le programme révisé du **Diplôme avancé en entraînement (DAE) du PNCE** a continué à se développer, avec le lancement de nouvelles cohortes par l'Institut canadien du sport de l'Alberta (ICS-AB) en mai, l'Institut national du sport du Québec (INS-QC) en septembre, et une deuxième cohorte à l'Institut canadien du sport de l'Ontario (ICSO), également en septembre.

Le programme de cette année a démontré une forte participation de la part des entraîneurs, une demande croissante et un niveau de satisfaction toujours élevé parmi les diplômés. Les entraîneurs ont noté des gains significatifs dans des domaines tels que l'analyse des performances, la planification et le leadership fondé sur les valeurs. Les rapports de suivi préliminaires ont confirmé que les entraîneurs appliquaient les nouvelles connaissances de manière plus holistique et intentionnelle, en soutenant non seulement les performances des athlètes, mais aussi en favorisant des cultures de coaching positives.

La structure du programme, qui prévoit une durée d'exécution d'un an, un mentorat amélioré et des séances en direct plus interactives, a été jugée essentielle à sa réussite. Dans le cadre de l'amélioration continue, des mises à jour ont été apportées à la clarté des devoirs, à l'enchaînement des modules et à la navigation des apprenants dans le SGA.

31 sports représentés sur
96 inscriptions reçues

100%

des entraîneurs participants se sont sentis
engagés et intéressés par le programme



« Depuis que j'ai suivi le programme, j'ai une meilleure compréhension de la relation entraîneur-athlète et de la manière de favoriser de meilleures relations et interactions. Le programme m'a permis de planifier les entraînements plus efficacement, en me concentrant sur la performance tout en améliorant l'aspect humain du coaching. »

Entraîneur au DAE, cohorte de l'ICSO

Programme d'appui aux sports

Grâce à la planification et à l'exécution de projets, l'ACE s'est efforcée d'améliorer l'efficacité du programme d'appui aux sports et d'explorer de nouvelles possibilités de collaboration dans le système sportif pour répondre aux nouveaux besoins en coaching.

Les projets de cette année comprennent des projets en collaboration avec les organismes nationaux de sport (ONS), notamment le développement d'un contexte *Compétition – Introduction*, la collaboration sur les mises à jour de la formation en ligne, et un projet pilote de formation d'évaluateurs d'entraîneurs. Les leçons tirées de ces projets permettront d'orienter la planification future et de cerner les possibilités de réaliser de plus grandes économies d'échelle en 2025-2026.



Politique du PNCE concernant les responsables du développement des entraîneurs – Révisions et plan de communication

La mise en œuvre de la politique approuvée du PNCE concernant les responsables du développement des entraîneurs (RDE) a commencé en juin et juillet 2024. Un plan de communication national a été lancé en collaboration avec les partenaires du PNCE afin d'informer les RDE et les parties prenantes des changements.

En juillet, des mises à jour ont également été déployées dans le Casier pour refléter la nouvelle politique. Ces mises à jour ont permis de réviser des milliers de relevés de RDE afin d'inclure les modules pour lesquels ils sont prestataires qualifiés, augmentant ainsi de manière significative la capacité de prestation à l'échelle du PNCE.



Canada Games – Jeux du Canada / Scott Grant

Renforcer les cheminements d'entraîneur communautaire

Afin de mieux soutenir les ONS dans la mise en œuvre de programmes sportifs de qualité au niveau communautaire, l'ACE a revu les cheminements du PNCE et les résultats, critères et preuves (RCP) pour le contexte d'entraînement communautaire. S'appuyant sur des recherches antérieures et sur la consultation de partenaires par de petits groupes de travail, l'étude s'est concentrée sur les réalités auxquelles sont confrontés les entraîneurs communautaires, y compris ceux qui travaillent auprès des athlètes maîtres.

Des modèles préliminaires visant à améliorer la prestation et la pertinence sont à l'étude, et une nouvelle consultation est prévue pour 2025-2026. Dans le cadre de ces travaux, une version à jour du module de formation en ligne **Initiation à l'entraînement sportif PNCE** a été lancée en juillet 2024, ce qui offre aux nouveaux entraîneurs une formation de base inclusive dès le départ.

Plus de 85 % des entraîneurs du système sportif canadien sont des entraîneurs communautaires, et la plupart d'entre eux sont bénévoles.



Canada Games - Jeux du Canada / Scott Grant

Approbations par les ONS 2024-2025

Nous avons continué de collaborer avec nos ONS partenaires au développement et à la révision de leur programme de PNCE. En 2024-2025, plusieurs ONS ont travaillé à l'élaboration de leurs contextes de PNCE. Les ONS suivants ont reçu une approbation conditionnelle (AC) ou une approbation finale :

ONS	Contexte	Approbation
Canada Soccer	Compétition – Développement	AC
Equestrian Canada	Sport communautaire – Initiation	AC
Nordiq Canada	Compétition – Développement gradation avancée	Finale
Snowboard Canada	Sport communautaire – Initiation	Finale
Triathlon Canada	Compétition – Développement gradation avancée	Finale
Weightlifting	Compétition – Développement	Finale

Communauté de pratique : Former des leaders de l'apprentissage social dans le sport



Le développement des entraîneurs au Canada évolue pour refléter le pouvoir de la collaboration et de l'apprentissage par les pairs. En partenariat avec le Conseil de recherches en sciences humaines et l'Association canadienne des entraîneurs, le laboratoire SoLID, dirigé par Diane Culver à l'Université d'Ottawa, mène un projet de recherche et de développement de trois ans visant à former des **leaders de l'apprentissage social en sport**.

Grâce à un programme de certificat structuré, le projet intègre les leaders de l'apprentissage social dans des rôles d'intervenants sportifs, en soutenant les communautés de pratique (CdP) pour répondre aux besoins émergents tels que le sport sécuritaire, l'équité des sexes et l'inclusion des voix marginalisées. Il s'agit du premier effort national coordonné pour former et institutionnaliser des leaders de l'apprentissage social au sein du système sportif à but non lucratif au Canada.

Faits marquants de l'année 2 (2024-2025) :

Organisation de 10 communautés de pratique (CdP)

17 discussions co-animées par des leaders d'apprentissage social stagiaires

11 CdP sportives actives dans tout le pays
(7 en anglais, 4 en français)

Quelques sujets abordés : haute performance, équité des sexes, EDI et développement des entraîneurs

Près de 200 entraîneurs et administrateurs de sport engagés



Qu'est-ce qu'une communauté de pratique (CdP)?

Une communauté de pratique est un groupe de personnes qui partagent un intérêt commun et apprennent les unes des autres grâce à une interaction régulière et à des expériences partagées. Il s'agit d'un outil de développement dont l'efficacité a été prouvée.

Qu'est-ce qu'un leader de l'apprentissage social?

Un **leader de l'apprentissage social** est une personne qui facilite et encourage la collaboration, le partage des connaissances et l'apprentissage au sein d'un groupe ou d'un organisme par des interactions et des relations sociales.

Projet de recherche – État actuel et futur de la formation des entraîneurs

Pour soutenir l'évolution continue de la formation des entraîneurs au Canada, l'ACE s'est associée à l'Université de Windsor dans le cadre d'un projet de recherche globale. Il s'agit d'une analyse documentaire sur l'état actuel et futur de la formation des entraîneurs, ainsi que d'une analyse des données recueillies depuis 2021 dans le cadre des sondages Pulse. L'analyse des sondages Pulse a permis de comparer les expériences de formation selon les différents modes de prestation, soit en personne, en ligne en temps réel, à domicile ou par les modules de formation en ligne. Selon les 55 473 questionnaires remplis par les participants multisports du PNCE et de l'ACE, les résultats ont montré une satisfaction élevée, une confiance et une compétence accrues, ainsi qu'une forte motivation à appliquer ce qui a été appris, quelle que soit la méthode d'enseignement.

L'analyse documentaire a exploré l'efficacité des modèles de formation en temps réel, en différé et mixte, en soulignant les points forts et les limites de chacun d'entre eux, ainsi que les stratégies permettant d'améliorer l'engagement des entraîneurs. Elle a également examiné la manière dont l'apprentissage numérique remanie le paysage et les nouvelles compétences dont les entraîneurs ont besoin pour réussir dans un environnement de plus en plus axé sur la technologie.

Ensemble, ces résultats renforcent l'impact de la formation des entraîneurs de l'ACE et guideront la conception des futurs programmes et les décisions politiques pour s'assurer que la formation des entraîneurs au Canada reste adaptée, centrée sur l'apprenant et fondée sur des données probantes.



Leadership

Souligner et accroître l'influence du sport.

- Unifier le système sportif pour donner la priorité au coaching
- Favoriser l'inclusion en tant que fondement du sport en coaching
- Maximiser le potentiel du système canadien de formation des entraîneurs à l'échelle internationale



Coaching Association of Canada / Kyle Clapham

Résultats numériques à souligner

★ ★
Coach.ca
★ ★

<div style="background-color: #d9d9d9; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;">Visites</div> <div style="background-color: #d9d9d9; padding: 10px; font-size: 2em; font-weight: bold;">2,06 M</div>	<div style="background-color: #d9d9d9; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;">Utilisateurs</div> <div style="background-color: #d9d9d9; padding: 10px; font-size: 2em; font-weight: bold;">699.8 K</div>
--	--

Principaux groupes de canaux

Direct	Recherche organique	Redirection	Recherche payante	Médias sociaux organiques	Médias sociaux payants
48.45 %	26.62 %	10.59 %	8.88 %	2.18 %	1.62 %

★ ★
Les 5 pages les plus visitées sur le coach.ca/fr
★ ★

Formation sur la sécurité dans le sport	Devenir entraîneur	Modules et ateliers	À propos du PNCE	Maintenance de la certification
---	--------------------	---------------------	------------------	---------------------------------

Abonnés à l'infolettre Au cœur de l'entraînement :

	Avril 2024	Mars 2025
281 813	299 401	

6,2 %

plus d'abonnés entre le début et la fin de l'exercice

Taux d'ouverture 50 %	Taux de clics 1 %
---	---

<div style="background-color: white; padding: 5px; border: 1px solid #ccc; font-size: 2em; font-weight: bold; margin-bottom: 10px;">f</div> <p style="font-weight: bold; font-size: 1.2em;">Abonnés</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">22 446</p> <p style="font-size: 1.2em;">+15 % de 2023-2024</p> <hr style="width: 80%; margin: 5px auto;"/> <p style="font-size: 1.2em;">Taux d'engagement</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">3,1 %</p>	<div style="background-color: white; padding: 5px; border: 1px solid #ccc; font-size: 2em; font-weight: bold; margin-bottom: 10px;">X</div> <p style="font-weight: bold; font-size: 1.2em;">Abonnés</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">12 675</p> <p style="font-size: 1.2em;">-3,3 % de 2023-2024</p> <hr style="width: 80%; margin: 5px auto;"/> <p style="font-size: 1.2em;">Taux d'engagement</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">1,24 %</p>	<div style="background-color: white; padding: 5px; border: 1px solid #ccc; font-size: 2em; font-weight: bold; margin-bottom: 10px;">@</div> <p style="font-weight: bold; font-size: 1.2em;">Abonnés</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">8 133</p> <p style="font-size: 1.2em;">+23,7 % de 2023-2024</p> <hr style="width: 80%; margin: 5px auto;"/> <p style="font-size: 1.2em;">Taux d'engagement</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">3,91 %</p>	<div style="background-color: white; padding: 5px; border: 1px solid #ccc; font-size: 2em; font-weight: bold; margin-bottom: 10px;">in</div> <p style="font-weight: bold; font-size: 1.2em;">Abonnés</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">14 073</p> <p style="font-size: 1.2em;">+9,8 % de 2023-2024</p> <hr style="width: 80%; margin: 5px auto;"/> <p style="font-size: 1.2em;">Taux d'engagement</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">7,42 %</p>
---	---	---	--

Services généraux – Améliorer le soutien à la clientèle pour les entraîneurs et les partenaires

Afin de renforcer le service à la clientèle sur l'ensemble de ses plateformes, l'ACE a apporté plusieurs améliorations cette année pour rationaliser la communication et le soutien aux entraîneurs et aux partenaires.

Un nouveau gadget logiciel d'assistance Freshdesk a été ajouté au site Web coach.ca, ce qui permet un accès plus facile aux articles de solution, à la soumission directe de billets et à un formulaire « Communiquer avec nous » simplifié. Des filtres ont été mis en place pour acheminer les demandes directement vers le service approprié, et Freddy AI (l'assistant intelligent de Freshdesk) a été intégré pour fournir une assistance plus intelligente et plus rapide.

Les ententes de niveau de service ont également été mises à jour pour améliorer les temps de réponse, et les partenaires ont bénéficié d'une meilleure formation sur le Casier de l'ACE grâce à des séances dédiées animées par l'équipe des Services aux entraîneurs et aux partenaires.

88 séances de formation sur le Casier ont été organisées, soit 25,7 % de plus que l'année précédente.

Plus de 25 000 entraîneurs et partenaires sont soutenus.

Portail de ressources sur la santé mentale et le sport

Bien que le projet *La santé mentale, c'est notre sport*, financé par l'Agence de la santé publique du Canada, se soit terminé à la fin de l'exercice 2023-2024, le **Portail de ressources sur la santé mentale et le sport** de l'ACE continue de servir de point d'accès central aux outils qui soutiennent la littératie en santé mentale chez les entraîneurs.

Le Portail comprend le module de formation en ligne **La santé mentale dans le sport** de l'ACE (offert en 10 langues), la série de trois ateliers **Propulser la littératie en santé mentale chez les entraîneurs** du Centre canadien de la santé mentale et du sport, et une collection d'articles, de fiches-conseils et d'outils de soutien. Ces ressources aident les entraîneurs, les athlètes et les parents et tuteurs à accéder à des informations fiables et à des conseils pratiques pour favoriser le bien-être mental dans le sport.



Programme de mentorat d'entraîneures de haut niveau

L'ACE continue d'utiliser les programmes de mentorat et pour apprenties pour soutenir le développement du leadership et de la communauté des entraîneures au Canada. À l'automne 2024, 18 entraîneures mentorées ont été sélectionnées pour le **Programme de mentorat d'entraîneures de haut niveau** et sont soutenues par l'une des 10 entraîneures mentores.

En plus du mentorat individuel, les entraîneures ont suivi deux ateliers de la série « Formation pour des mentorées efficaces » afin de se doter des outils et des ressources nécessaires pour s'épanouir en tant que mentorées. Les entraîneures continueront à acquérir des compétences essentielles en matière de leadership grâce à des occasions de perfectionnement professionnel en 2025, jusqu'à la fin du programme en décembre 2025.

Entraîneures mentores 2024-2025

Nom	Sport
Allison McNeill	Basketball
Brenda Willis	Volleyball
Carol Love	Aviron
Cheryl Jean-Paul	Basketball
Erin McAleenan	Basketball
Marta Belsh	Natation
Severine Tamborero	Tennis
Shelley Coolidge	Hockey
Vicki Keith	Natation
Tanya Dubnicoff	Cyclisme

Entraîneures mentorées 2024-2025

Nom	Sport
Celine Freeman-Gibb	Athlétisme
Christine Hyde	Basketball
Constanze Paulinus	Patinage artistique
Erin Carter	Volleyball
Haylie Burton	Natation
Isabelle (Izzy) Cropper	Hockey
Jenna Merk	Hockey
Joni Frei	Softball
Julia Sugawara	Rugby
Jy Lawrence	Natation
Madeline Belding	Basketball
Marissa Lindquist	Basketball
Mia KurtzFavero	Volleyball
Nicole Garrido	Patinage de vitesse courte piste
Nikolina Mhajlovik	Water-polo
Rachel Van Woezik	Basketball
Sherraine René Schalm	Escrime
Tiffany Gaudette	Boccia

Programme d'apprentissage aux Jeux du Canada Les entraîneures

En partenariat avec les représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE), les organismes provinciaux/territoriaux de sport (OPTS), le Cercle sportif autochtone (CSA) et le Conseil des Jeux du Canada, l'ACE offre à 25 entraîneures une occasion de perfectionnement professionnel dans le cadre du **Programme des apprenties entraîneures des Jeux du Canada**.

Au cours de la dernière année, les entraîneures du programme ont participé à un webinaire d'orientation virtuel pour suivre deux ateliers de la série *Formation pour des mentorées efficaces* et se sont rencontrées en personne lors de la *conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif 2024*. Ces occasions de perfectionnement les préparent à leur rôle lors des Jeux d'été du Canada de 2025 à St. John's, à Terre-Neuve-et-Labrador.



Entraîneures du Programme d'apprentissage aux Jeux du Canada Les entraîneures 2025

Nom	Sport	Province/territoire
Roxanne Skoreyko	Athlétisme	Alberta
Jazmyne Barker	Lutte	Alberta
Catalina Obyrne Giraldo	Plongeon	Colombie-Britannique
Kaitlyn Cameron	Softball	Colombie-Britannique
Sarah-Jane Speers	Rugby	Manitoba
Katie Heppner	Baseball	Manitoba
Emily Briggs	Basketball	Nouveau-Brunswick
Rachelle Leblanc	Baseball	Nouveau-Brunswick
Taylor Cormier	Golf	Terre-Neuve-et-Labrador
Erin Grabka	Volleyball de plage	Terre-Neuve-et-Labrador
Sherry Alexander	Athlétisme	Nouvelle-Écosse
Lucy Glen-Carter	Volleyball	Nouvelle-Écosse
Richelle Castillo	Basketball	Territoires du Nord-Ouest
Heather Coakwell	Volleyball	Territoires du Nord-Ouest
Haley Heffel	Lutte	Nunavut
Lauryn Bons	Rugby	Ontario
Hailey Dermott	Lutte	Ontario
Mia Fradsham	Rugby	L'Île-du-Prince-Édouard
Lydia Enman	Lutte	L'Île-du-Prince-Édouard
Marie-Eve Landry	Swimming	Québec
Emy Bellavance	Natation artistique	Québec
Taylor McGregor	Athlétisme	Saskatchewan
Madison Garchinski	Softball	Saskatchewan
Katie McAfee	Basketball	Yukon
Taylor Phillips	Volleyball	Yukon

Subventions de formation pour les entraîneurs Plan de match – Soutenir la transition d’athlète à entraîneur

Dans le cadre de son partenariat avec Plan de match, l’ACE a continué à soutenir les athlètes de haut niveau qui font la transition vers le métier d’entraîneur grâce aux **Subventions de formation pour les entraîneurs Plan de match**.

Ces subventions offrent jusqu’à 1 000 dollars pour les profils *Compétition – Développement et Compétition – Introduction et le programme Diplôme avancé en entraînement du PNCE*.

En mettant l’accent sur la promotion de l’équité des sexes en coaching, l’ACE a offert un financement de 6 000 dollars pour soutenir les 8 entraîneures parmi les 20 bénéficiaires de subventions cette année.



GAME PLAN
PLAN DE MATCH

Entraîneures bénéficiaires des subventions 2025

Prénom	Nom	Sport
Elisa	Bolinger	Aviron
Kate	Campbell	Karaté
Katie	Clark	Aviron
Laura	Condotta	Volleyball intérieur
Steph	Currie	Ski alpin
Caileigh	Filmer	Aviron
Ivy	Liao	Tennis de table
Valerie	Maltais	Patinage de vitesse

Journal canadien des entraîneures

Dans sa publication trimestrielle, le **Journal canadien des entraîneures**, l’ACE continue de partager de l’information actuelle, pertinente et ciblée qui favorise un environnement plus sain et plus inclusif pour les femmes dans le sport.

En 2024-2025, le Journal a publié quatre articles explorant les diverses expériences et occasions pour les entraîneures. Voici quelques sujets abordés :

- Rôle des entraîneures en tant que responsables du développement des entraîneurs du PNCE
- Témoignages de trois entraîneures canadiennes
- Occasions pour les femmes créées par la Ligue professionnelle de hockey féminin (LPHF)
- Pleins feux sur quatre entraîneures qui ont représenté le Canada aux Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024



« J’aime voir les gens réussir, grandir, accomplir des choses qu’ils croient impossibles. J’aime regarder les gens mener et j’aime être moi-même une leader. J’aime l’ensemble du processus, que j’applique à tout ce que je fais. Dans mon coaching, je réussis à obtenir la meilleure version de mes athlètes. Quel privilège d’avoir une vie comme la mienne. »

Jocelyn Barrieau, entraîneure adjointe, rugby à 7 féminin

Aide financière du projet FEGC – Mentorat et communauté de pratique pour le programme Les entraîneures

Le projet **Femmes et Égalité des genres en coaching (FEGC)** vise à faire progresser l'équité des sexes, le développement du leadership et le partage des connaissances dans tous les contextes sportifs au Canada.

En 2024-2025, 16 sports (organismes provinciaux, nationaux et multisports, d'été ou d'hiver, individuel ou d'équipe, y compris les disciplines paralympiques) ont participé à un programme national de mentorat destiné aux entraîneures. Le projet comprend des occasions de développement du leadership, une communauté de pratique (CdP) pour les responsables sportifs et les mentores, et une formation en personne pour les 80 responsables, mentorées et mentores.

Dans le cadre de ce projet, le *module Mentorat du PNCE* et les guides de mentorat qui l'accompagnent sont en cours de révision afin de refléter l'évolution et les pratiques exemplaires des programmes de mentorat pour les femmes au Canada.

Organismes sportifs sélectionnés :

- Athlétisme Canada
- Baseball Canada
- Association canadienne de sports pour paralytiques cérébraux/Boccia Canada
- Institut canadien du sport – Atlantique
- Canoe Kayak Ontario – Sprint
- Curl BC
- Cyclisme Canada
- Football Canada
- Gymnastique Canada
- Karaté Canada
- Manitoba Fencing Association
- Ringuette Canada
- Patinage de vitesse Canada
- Sport Newfoundland & Labrador
- Tennis de table Canada
- Volleyball Alberta



Crédit photo: Syntax Strategic, January 2025

Soutenir les entraîneurs dans leur parcours en parasport

Afin de mieux préparer les entraîneurs à travailler avec des participants et des athlètes ayant un handicap à tous les niveaux de sport, du niveau communautaire à la haute performance, l'ACE a commencé à intensifier l'intégration du contenu lié au handicap dans les domaines clés de la formation des entraîneurs.

Cette année, du nouveau contenu a été introduit dans le module **Habilités liées aux fondements du mouvement PNCE** et dans le programme du **Diplôme avancé en entraînement** afin de s'assurer que les entraîneurs ont les connaissances et les outils nécessaires pour favoriser des milieux sportifs inclusifs.

En outre, la réunion conjointe des partenaires *Accueillir des participants de tous les niveaux d'habiletés* a été un succès notable, attirant l'attention sur la richesse des ressources existantes et suscitant un dialogue précieux sur l'amélioration de l'accessibilité dans la formation des entraîneurs.



Coaching Association of Canada / Kyle Clapham

Améliorer la diversité, l'accessibilité et l'inclusion dans la formation des entraîneurs appuyé par le Fonds de relance des services communautaires du gouvernement du Canada

En 2023, l'ACE a lancé un projet à plusieurs volets pour faire progresser l'équité et l'accessibilité dans la formation des entraîneurs. Le projet a été rendu possible grâce à l'aide financière du *Fonds de relance des services communautaires* du gouvernement du Canada. Ce projet national a porté sur l'amélioration de la collecte des données, l'accessibilité de la plateforme, le contenu de formation et la sensibilisation à l'inclusion, afin que les entraîneurs de partout au Canada puissent accéder aux possibilités d'apprentissage et aux ressources dans un environnement plus inclusif et plus convivial.

Fonds de relance des services communautaires



Croix-Rouge canadienne



Funded by the Government of Canada's Community Services Recovery Fund

Canada

Sondage national sur les données démographiques des entraîneurs

Grâce au soutien du Fonds de relance des services communautaires, l'ACE a élaboré et diffusé le premier sondage national sur les données démographiques des entraîneurs inscrits dans le Casier. Ce sondage a permis de recueillir des renseignements importants sur la composition de la communauté des entraîneurs au Canada, notamment sur la race, le genre, la langue, l'expérience et plusieurs autres aspects, ce qui a permis de jeter les bases d'une prise de décision éclairée et axée sur l'équité dans l'ensemble du système sportif.

6 821 répondants au sondage

Optimisation des modules de formation en ligne

S'appuyant sur les commentaires des entraîneurs ayant une expérience vécue du handicap, l'ACE a révisé 11 modules de formation en ligne pour répondre aux normes des *Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.1*. Les modules en anglais et en français ont été enrichis de fonctionnalités telles que des textes de remplacement, des voix hors champ et une meilleure compatibilité avec les lecteurs d'écran, ce qui permet à un plus grand nombre d'entraîneurs de participer de manière équitable dans le contenu de l'apprentissage.

Mise à jour de 12 modules de formation en ligne pour satisfaire aux normes WCAG 2.1

Activation mobile du Casier

Pour améliorer l'accessibilité, l'ACE a présenté une version du Casier entièrement optimisée pour les appareils mobiles, conçue pour améliorer la navigation, rationaliser les paiements et assurer un accès transparent aux modules de formation en ligne sur tous les appareils. L'interface a été conçue dans une optique d'inclusion pour créer une expérience plus cohérente et plus accessible pour tous les utilisateurs.

**6 821
répondants
au sondage**

Marketing inclusif et amélioration du site Web

L'ACE a également amélioré son infrastructure numérique et sa portée afin de mieux refléter et servir la population diversifiée d'entraîneurs du Canada. Les principales améliorations apportées au site Web sont notamment la fonctionnalité multilingue (prise en charge de 106 langues), des liens rapides personnalisables et le lancement d'une nouvelle page de renvoi Devenir entraîneur avec des cheminements pour les aspirants entraîneurs. Une bibliothèque de ressources centralisée a également été mise en place pour simplifier l'accès aux documents et guides importants.

Parallèlement, une campagne nationale de marketing, mettant en vedette des entraîneurs et des personnalités influentes, a diffusé le message selon lequel le coaching est une profession accueillante et ouverte à tous. La campagne a rejoint de nouveaux publics à travers le pays, renforçant le fait que le coaching est un espace pour tous.

Le site Web prend désormais en charge 106 langues

2,66 M+ impressions numériques provenant de la campagne de marketing inclusive

Programme de subventions de l'ACE pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), présenté par MONDO

En 2024-2025, l'ACE a soutenu 10 organismes sportifs dans le cadre du **Programme de subventions de l'ACE pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)**, ce qui a contribué à faire progresser la diversité et l'équité dans le domaine du coaching à travers le Canada.



Grâce au soutien de MONDO, le nouveau commanditaire principal du programme, la valeur de chaque subvention est passée de 500 \$ à 1 500 \$, ce qui permet d'avoir de plus grandes retombées. Collectivement, ces projets ont touché 164 entraîneurs, favorisant ainsi des milieux de coaching plus inclusifs et plus représentatifs.

Bénéficiaires de subventions

Organization	Project
Baseball Canada	Programme des apprenties entraîneures
Association canadienne de sports pour paralytiques cérébraux	Programme de développement pour entraîneurs de boccia ayant un handicap
Curling Canada	« Confiance » – Renforcer la confiance des entraîneures
Cyclisme Canada	Diversification des entraîneurs à Cyclisme Canada
Hockey sur gazon Canada	Programme de mentorat Stick Together
Rowing Canada Aviron	Des entraîneures à la tête d'équipages féminins
Voile Canada	Développement des entraîneurs : Camp d'entraînement et mentorat dans un cadre de compétition pour les entraîneures
Taekwondo Canada	Une véritable ascension des entraîneures
Triathlon Ontario	Mentorat des responsables du développement des entraîneurs
Volleyball Canada	Mentorat pour les entraîneures

La valeur des subventions a triplé : 1 500 \$ par participant

10 organismes sportifs soutenus

164 entraîneurs touchés par les projets financés

Événements

Reconnaissance des entraîneurs bénévoles dans le cadre de la Semaine de l'action bénévole



14-20 avril 2024

Du 14 au 20 avril, l'ACE s'est jointe à Bénévoles Canada pour célébrer la Semaine de l'action bénévole et reconnaître le rôle essentiel des entraîneurs bénévoles dans la création de communautés inclusives et saines à travers le pays.

Au cours de la semaine, Lorraine Lafrenière, chef de la direction de l'ACE, et Fabienne Blizzard, membre du conseil d'administration, ont participé à une table ronde nationale organisée par Bénévoles Canada, pour souligner la façon dont le coaching contribue au bien-être de la collectivité et du bénévolat. Tout au long de la semaine, l'ACE et les RPTFE ont fait la promotion du coaching comme un moyen significatif de donner au suivant en offrant un accès gratuit au module de formation en ligne **Initiation à l'entraînement sportif PNCE**.

48,8 %

des entraîneurs interrogés par l'ACE ont déclaré être des entraîneurs bénévoles.



Unir les dirigeants sportifs au Congrès des partenaires 2024



3-5 juin 2024

Du 3 au 5 juin 2024, l'ACE a accueilli plus de 150 représentants de 53 organismes sportifs au *Congrès des partenaires* à Ottawa. L'événement comprenait des séances plénières et en petits groupes, une séance d'orientation pour les nouveaux participants et une célébration spéciale marquant le 50e anniversaire du PNCE.

Taux de satisfaction de 97 %

Les réactions des participants ont été extrêmement positives; 97 % d'entre eux se sont déclarés satisfaits de l'expérience globale. Les discussions ont porté principalement sur les frais de réinvestissement du PNCE 2026-2030, les efforts visant à rationaliser le cheminement de l'entraîneur communautaire et la formation *Prise de décisions éthiques PNCE*, les pratiques de coaching inclusives et les mises à jour de la Politique concernant les RDE.

Parmi les faits saillants, notons la nouvelle séance *Formation en ligne 101*, le retour des discussions éclairés avec les partenaires et la formation d'un groupe de travail chargé de soutenir le développement continu du programme.



Célébration du cinquantième anniversaire du PNCE



Juin 2024

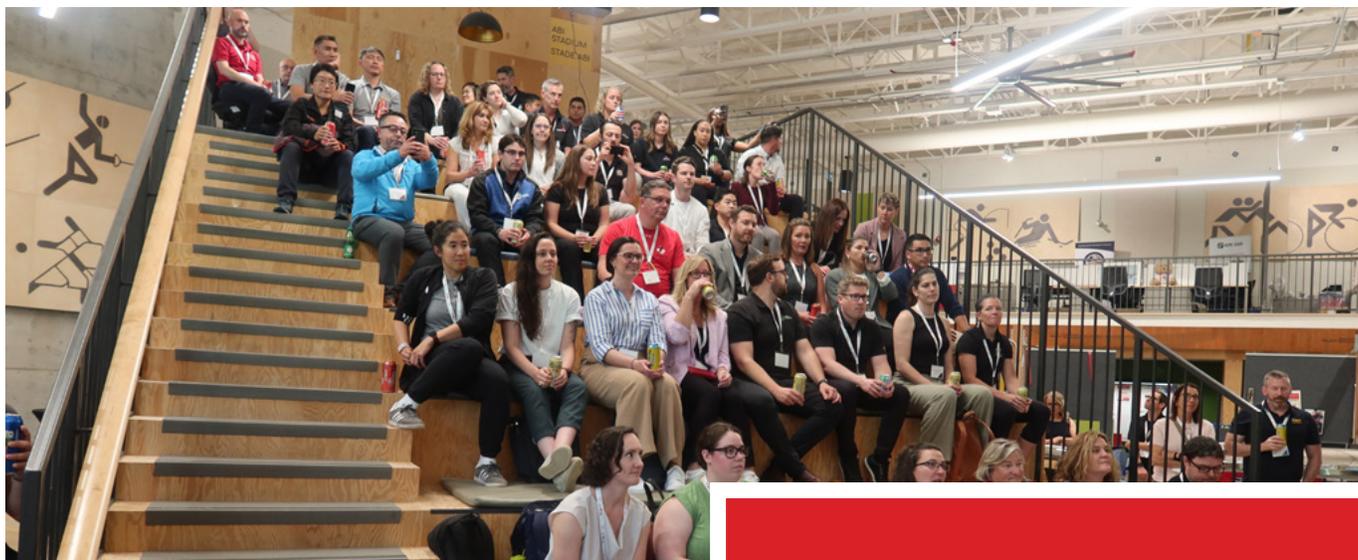
Au Congrès des partenaires 2024, l'ACE et ses partenaires ont célébré le 50e anniversaire du **Programme national de certification des entraîneurs (PNCE)**. Cette étape a été marquée par les réflexions de nombreux contributeurs initiaux du programme, qui ont raconté des anecdotes sur ses débuts et sur l'évolution de la formation des entraîneurs au Canada.

Depuis sa création en 1974, le PNCE a fourni à des millions d'entraîneurs les outils nécessaires pour diriger avec intégrité, inclusion et excellence, ce qui a eu un impact non seulement sur le sport au Canada, mais aussi sur les systèmes de formation des entraîneurs dans le monde entier.



Programme national de certification des entraîneurs

Depuis 1974, plus de 2,3 millions d'entraîneurs ont suivi un module du PNCE.



« J'aimerais vous remercier pour tous les efforts que vous déployez pour ce programme (PNCE) comme partenaires. C'est un témoignage de la bonne volonté collective et de l'intelligence de tous les partenaires de réaliser quelque chose pour l'amélioration du sport au Canada. »

Lyle Makowski,
Chef de la direction, Association canadienne des entraîneurs, 1975 à 1980

Célébration d'une décennie d'impact : 10 ans de la Semaine nationale des entraîneurs



21-29 septembre 2024



Le 10^e anniversaire de la **Semaine nationale des entraîneurs (SNE)** a eu lieu du 21 au 29 septembre 2024, poursuivant ainsi la tradition annuelle de l'ACE de reconnaître et

de célébrer le rôle important des entraîneurs du Canada.

Comme les années précédentes, l'ACE a fourni un large éventail d'outils pour aider les partenaires et les organismes sportifs à s'engager, notamment un guide de participation, des modules de formation en ligne disponibles gratuitement tout au long de la semaine, et du matériel promotionnel pour soutenir les événements communautaires et les efforts de reconnaissance de la profession d'entraîneur. Une campagne de marketing dédiée a généré plus de 765 000 impressions et 47 600 engagements par des publicités numériques et des médias sociaux. La campagne a également contribué à 18 019 visites de la page d'accueil de la SNE sur le coach.ca/fr.

Tout au long de la semaine, 6 644 modules de formation en ligne gratuits du PNCE ont été suivis et 4 905 nouveaux comptes Casier ont été créés, soit plus de 8 fois la moyenne hebdomadaire habituelle. Des entraîneurs, des athlètes et des organismes de partout au pays se sont associés pour dire #MerciCoach à travers des histoires, des concours, des présentations d'entraîneurs, des récompenses et des célébrations communautaires.

Amplifier les voix à la conférence Petro-CanadaMC Sport Leadership sportif 2024



14-15 novembre 2024

En novembre 2024, la conférence Petro-CanadaMC Sport Leadership sportif (SLS24) a été organisée pour la première fois à Regina, en Saskatchewan. Tenue au complexe REAL avec le soutien et le généreux partenariat de Tourism Regina, la conférence a accueilli 386 participants de partout au pays, en plus de tenir des séances dans le stadium de football pour une touche locale unique.

Au cours de ces deux journées, 43 spécialistes de contenu ont transmis leurs connaissances sur le leadership, l'inclusion et le développement des entraîneurs. Un salon des exposants organisé par 33 commanditaires devant une salle comble a aussi donné vie à l'événement avec des activations de marque.

Le thème de la conférence, Amplifier les voix, a permis des discussions inspirantes pour faire croître une communauté de leaders résilients et cultivés qui savent créer des milieux solidaires où les voix individuelles peuvent s'exprimer.

386

participants

43

spécialistes de contenu

33

commanditaires

« Cet événement est l'un des plus intéressants auxquels j'ai participé depuis longtemps. »

Participant

« Une expérience incroyable, très bien exécutée. Ça a dépassé mes attentes. J'ai bien aimé le réseautage en personne; c'est ce que j'ai préféré. »

Participant

« Nous avons eu beaucoup de plaisir à rencontrer les participants et avons bien aimé les activités supplémentaires que vous avez préparées. »

Commanditaire



Crédit photo: Bravo Tango, November 2024



Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada 2024



15 novembre 2024

Le **Gala des Prix du leadership sportif Petro-CanadaMC 2024** a eu lieu le 15 novembre 2024 à Regina, en Saskatchewan, sous le thème « Précieuses médailles ». Durant l'événement, 71 entraîneurs exceptionnels ont été récompensés dans le cadre du programme de remise des prix nationaux et 16 d'entre eux étaient présents pour recevoir leur prix. Les participants ont laissé des commentaires extrêmement positifs et ont noté leur satisfaction à 100 % par rapport à leur expérience globale, à la réception et aux présentations sur scène. L'événement a su célébrer l'excellence dans le sport et reconnaître l'apport des différentes personnes au développement du coaching. Il a aussi souligné l'influence du programme sur la croissance de la communauté sportive canadienne.



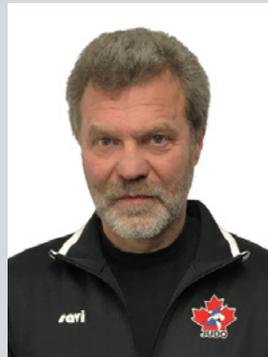
**Les participants se
sont dits
100%
satisfaits de leur
expérience globale,
de la réception et des
présentations.**



Crédit photo: Bravo Tango, November 2024



Crédit photo: Bravo Tango, November 2024



Prix pour l'ensemble
des réalisations :

Andrzej Sadej,
EPA



Prix Inspiration :

**Programme Les
entraîneuses de
Baseball Canada**



Prix du responsable
du développement
des entraîneurs du
PNCE :

Karol Sauvé,
EPA



Prix Entraîneur
de l'année :

Joe Cecchini

Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs

Les lauréats des **Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs** sont des entraîneurs d'équipes nationales d'exception, qui ont consacré temps et énergie à aider leurs athlètes à réaliser leur potentiel sur la scène internationale. En 2024, 67 entraîneurs de 27 sports différents ont reçu ce prix prestigieux.



Lauréats et lauréates de 2024

Alberta

Entraîneur	Organisme national de sport
Christopher Woods	Athlétisme Canada
Ron Thompson	Athlétisme Canada
Alexander Martin	Fédération canadienne d'escrime
Don Bartlett	Curling Canada
Michael Lizmore, EPA	Curling Canada
Dan Proulx, EPA	Cyclisme Canada
Philippe Abbott, EPA	Cyclisme Canada
Trish Quinney, EPA	Gymnastics Canada Gymnastique
Heather Fidyk, EPA	Karaté Canada
Remmelt Eldering, EPA	Patinage de vitesse Canada
William Dutton	Patinage de vitesse Canada
Dave Johnson, EPA	Natation Canada
Haley Bennett	Natation Canada
Nicole Ban	Volleyball Canada

Colombie-Britannique

Entraîneur	Organisme national de sport
Dylan Armstrong	Athlétisme Canada
Geoffrey Harris	Athlétisme Canada
Mohamad Saatara	Athlétisme Canada
Patrick Waters, EPA	Athlétisme Canada
Thaiyo Seo	Breaking Canada
Curt DeWolff	Gymnastics Canada Gymnastique
Tom Morris, EPA	Rowing Canada Aviron
Jy Lawrence, EPA	Natation Canada
Scott Talbot, EPA	Natation Canada
Carolyn Murray, EPA	Triathlon Canada
David Ogle, EPA	Weightlifting Canada Haltérophilie

Nouveau-Brunswick

Entraîneur	Organisme national de sport
Ryan Allen, EPA	Natation Canada

Nouvelle-Écosse

Entraîneur	Organisme national de sport
Heather Hennigar, EPA	Athlétisme Canada
Andreas Dittmer, EPA	Canoe Kayak Canada
Anna Hetzler	Canoe Kayak Canada
Jack Hanratty	Rugby Canada

Ontario

Entraîneur	Organisme national de sport
Doug Wood	Athlétisme Canada
Glenroy Gilbert, EPA	Athlétisme Canada
Paul Galas	Athlétisme Canada
Richard Parkinson, EPA	Athlétisme Canada
Zdenek Krykorka	Athlétisme Canada
Joel Hazzan, EPA	Canoe Kayak Canada
Alain Corbeil	Curling Canada
Caleb Flaxey	Curling Canada
Carol Lane	Patinage Canada
Jon Lane	Patinage Canada
Juris Razgulajevs	Patinage Canada
Dave Tontini	Natation Canada
Andrea Rabzak	Tennis Canada

Québec

Entraîneur	Organisme national de sport
Samir El-Mais	Boxe Canada
Vincent Auclair, EPA	Boxe Canada
Michel St-Georges	Curling Canada

Sébastien Travers, EPA	Cyclisme Canada
Stéphane Lapointe	Diving Plongeon Canada
Yihua Li, EPA	Diving Plongeon Canada
Karina Kosko, EPA	Gymnastics Canada Gymnastique
Antoine Valois-Fortier	Judo Canada
Janusz Pawlowski, EPA	Judo Canada
Michel Gagnon, EPA	Racquetball Canada
Rino Langelier, EPA	Racquetball Canada
Amélie Brochu	Patinage Canada
Josée Picard, EPA	Patinage Canada
Julie Marcotte	Patinage Canada
Marilyn Langlois	Patinage Canada
Pascal Denis	Patinage Canada
Gregor Jelonek, EPA	Patinage de vitesse Canada
Marc Gagnon	Patinage de vitesse Canada
Muncef Ouardi	Patinage de vitesse Canada
Sébastien Cros	Patinage de vitesse Canada
Marc-André Pelletier, EPA	Natation Canada
Simon Deguire	Natation Canada

Saskatchewan

Entraîneur	Organisme national de sport
Mary Caroll	Diving Plongeon Canada
Ryan Jones, EPA	Natation Canada

Rassembler les entraîneurs pour la Journée des entraîneurs communautaires

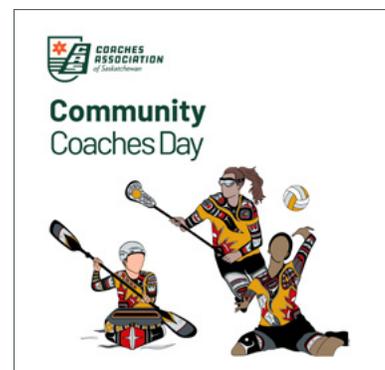


November 16, 2024

Après la SLS24, l'ACE a animé, en collaboration avec l'Association canadienne des entraîneurs de la Saskatchewan, la *Journée des entraîneurs communautaires*, présentée par SaskLotteries : un événement unique d'une journée visant à rassembler les entraîneurs locaux aux fins d'apprentissage, de création de liens et de renforcement de la communauté.

L'événement a accueilli 65 entraîneurs de la Saskatchewan à l'occasion d'une journée de discussions et de perfectionnement professionnel qui a souligné la valeur des relations entre pairs et du soutien continu dans les milieux sportifs communautaires.

L'ACE remercie sincèrement l'Association des entraîneurs de la Saskatchewan et SaskLotteries pour leur soutien et leur collaboration à ce projet unique.



Vers une voix unifiée : élaboration d'une nouvelle stratégie de contenu numérique

En 2024-2025, l'ACE a élaboré et commencé à mettre en œuvre une *Stratégie de contenu numérique* complète pour améliorer sa cohérence, sa portée et son influence sur tous les canaux de communication.

La stratégie propose un ton et une voix de la marque uniformes, des lignes directrices pour l'élaboration de contenu et une approche structurée de la planification éditoriale pour les infolettres, les courriels, les médias sociaux et le site Web de l'ACE. Parallèlement, de nouveaux outils internes ont été lancés pour appuyer la coordination du contenu dans tous les services de l'organisme, notamment un calendrier centralisé des communications, un formulaire de soumission de contenu et un outil de signalement des erreurs en ligne.

Pour favoriser la prise de décision éclairée, l'ACE a créé de nouveaux tableaux de bord analytiques permettant de faire un suivi plus efficace du rendement des campagnes et d'assurer une meilleure compréhension des parcours des utilisateurs. L'organisme a aussi lancé son premier projet pilote de marketing d'influence en formant des partenariats avec des entraîneurs, des athlètes et des créateurs de contenu de type « style de vie » pour toucher de nouveaux publics. De plus, des mises à jour aux campagnes Google Ad Grants ont permis d'optimiser la portée de l'organisme grâce à un ciblage amélioré et à un suivi du rendement.

Ces mesures donnent à l'ACE la possibilité de diffuser des communications qui sont mieux coordonnées et fondées sur des données, et d'ainsi mieux servir ses divers publics au sein du système sportif canadien.

Étendre l'influence mondiale de l'ACE par des partenariats internationaux

En 2024-2025, l'ACE a maintenu ses **partenariats internationaux** de longue date et a élargi sa portée en formant de nouvelles collaborations avec des comités olympiques nationaux et des organismes sportifs du monde entier.

Le module **Habilités liées aux fondements du mouvement (HFM) PNCE**, l'un des programmes les plus prisés à l'international, est en cours de révision et suscite un fort intérêt de la part de partenaires, nouveaux et actuels. L'ACE a également étoffé sa liste de spécialistes de contenu internationaux, qui compte maintenant plus de 50 personnes, pour répondre à la demande mondiale croissante.

Faits saillants :

Bahreïn

- Renouvellement de l'entente sur la prestation du programme *international de niveau 4 du PNCE*
- Début de la prestation en septembre; 30 inscriptions

Jordanie

- Mise en œuvre et prestation du programme *HFM PNCE* auprès de 40 enseignants
- Formation de 6 personnes-ressources (PR) pour la prestation du programme; formation de PR supplémentaires prévue pour assurer la durabilité
- Formation de 7 formateurs de responsables du développement des entraîneurs (FRDE) pour maintenir le programme *international de niveau 1, 2 et 3 du PNCE*

Barbade

- Renouvellement de l'entente sur la mise en œuvre d'un programme *de niveau 1, 2 et 3 du PNCE* durable
- Formation de 6 PR et de 4 évaluateurs d'entraîneurs (ÉE)

Sports panaméricains

- Prestation d'une séance de perfectionnement professionnel (PP) auprès d'entraîneurs panaméricains en route vers les Jeux olympiques de Paris 2024



Élargir l'accès : susciter l'intérêt des nouveaux arrivants pour le coaching

Grâce au soutien de la subvention GE-EDI de Sport Canada pour l'égalité des genres, l'équité, la diversité et l'inclusion, l'ACE a lancé un projet national visant à faire connaître le coaching auprès des personnes nouvellement arrivées au Canada et à éliminer les obstacles les empêchant de participer au système sportif canadien.

Pour veiller à ce qu'elle incarne des valeurs d'inclusion et soit adaptée aux différentes cultures, un groupe de travail composé de partenaires sportifs et de membres d'organismes offrant des services aux nouveaux arrivants a guidé le choix de la terminologie, des images et du ton de la campagne. Les commentaires des membres ont façonné une campagne qui tient compte des sensibilités culturelles et qui rejoint des communautés diversifiées.

La campagne a usé de tactiques numériques, traditionnelles et en personne. Une campagne de marketing numérique bilingue comprenant des publicités de marque et du contenu d'entraîneurs et d'influenceurs de type « style de vie » a généré plus de 1,7 million d'impressions et 38 000 clics. Plus de 8 700 inscriptions et connexions au Casier ont été faites spécifiquement par l'entremise de la campagne numérique; 71 % de ces utilisateurs n'avaient jamais utilisé la plateforme. La page de renvoi **Devenir entraîneur** a porté plus de 2 100 visiteurs à s'inscrire à une série de courriels pour en apprendre plus sur le coaching. Parallèlement, une campagne de publicité directe ciblant les foyers de nouveaux arrivants dans les principales villes canadiennes a envoyé des cartes postales bilingues à 32 000 foyers.



D'excellents entraîneurs créent d'excellentes communautés.

Vous avez déjà ce qu'il faut pour avoir un impact **sur le terrain et dans la vie.**

Commencez des modules **GRATUITS** de formation en ligne.



Au niveau communautaire, l'ACE a été présente à deux salons nationaux de l'emploi (à Moncton et à Vancouver), où près de 300 conversations enrichissantes ont été entretenues et où 137 nouveaux arrivants se sont inscrits au Casier sur place. L'ACE a aussi participé au Congrès Metropolis tenu à Toronto, un événement destiné aux chercheurs, décideurs et organismes communautaires qui travaillent dans le secteur de l'immigration et de l'établissement, où elle a animé une séance sur le rôle du coaching dans la promotion de l'appartenance et du bien-être des nouveaux arrivants.

Pour amplifier encore plus les diverses voix, l'ACE a conçu une **trousse de marketing pour accroître la représentation des entraîneurs issus de la diversité partout au Canada**; elle contient des ressources bilingues, des exemples de messages et des modèles personnalisables pour aider les partenaires sportifs et communautaires à mobiliser des publics diversifiés.

Ce projet a réaffirmé le rôle du coaching non seulement en tant que voie d'accès au sport, mais aussi comme puissante porte d'entrée vers la création de liens, la confiance et la communauté pour les nouveaux arrivants partout au Canada.



32 414

foyers de nouveaux arrivants rejoints par publipostage



1,7M +

impressions et 38 000 clics sur les publicités numériques



8 700 +

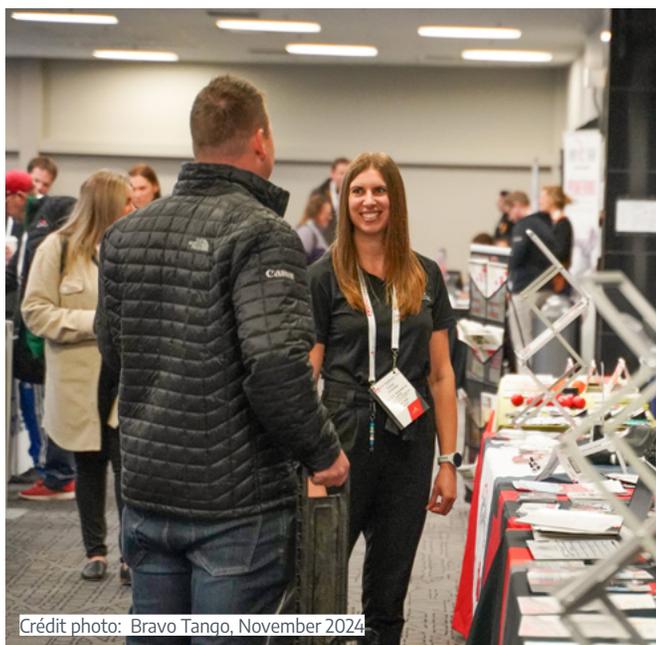
connexions et inscriptions au Casier via la campagne numérique

Coaching de qualité

Souligner et renforcer l'influence de l'entraîneur.

- Améliorer les normes imposées aux entraîneurs professionnels, du sport communautaire au sport de haute performance
- Célébrer l'importance et l'impact du coaching
- Surveiller et améliorer les pratiques exemplaires sur le sport sécuritaire
- Créer et offrir des services à valeur ajoutée pour les entraîneurs et les employeurs d'entraîneurs





Promouvoir un coaching éthique et sécuritaire grâce au mouvement Entraînement responsable

Le **mouvement Entraînement responsable (MER)** est un appel à l'action national pour incarner des pratiques de coaching responsable partout au Canada, sur le terrain comme ailleurs.

En date du 31 mars 2025, **2 160 organismes** ont signé la déclaration d'engagement du MER, ce qui représente une hausse de plus de **20 %** par rapport à l'année précédente. Notamment, **449 nouveaux organismes sportifs** ont joint le mouvement au cours du présent exercice. C'est l'une des plus importantes hausses annuelles jamais vues. Les clubs représentent toujours la plus grande proportion des organismes ayant déclaré leur engagement et l'on constate une croissance stable en ce qui concerne les établissements postsecondaires et les organismes multisports.

Tout au long de l'année, l'ACE a soutenu les champions du MER par une variété d'occasions d'apprentissage et d'engagement :

- **3 webinaires**, auxquels on pouvait accéder en direct ou sur demande, sur différents sujets clés (taux de participation de 63 % et taux de satisfaction de 90 %)
- **4 infolettres bilingues**, envoyées à plus de 1 800 champions, que plusieurs ont consultées (taux d'ouverture de 40 % et taux de clics de 48 %)
- **7 présentations personnalisées sur le MER**, données auprès d'organismes sportifs de partout au Canada
- Lancement d'une nouvelle **page Web pour les champions du MER** qui regroupe tous les webinaires et bulletins déjà publiés
- L'ACE a fourni un soutien direct aux entraîneurs et organismes en répondant à **plus de 160 demandes** reçues dans sa boîte de réception de la sécurité dans le sport

Le MER continue de bâtir une culture nationale de responsabilisation et de leadership, une déclaration à la fois.

Organismes ayant déclaré leur engagement = 2 160



Organismes champions	Total
OSM	23
ONS	60
RPTFE	10
OPTS	254
Clubs	1294
Autre organisme	30
Collège ou université	40
Total le 1er avril 2024	1 711

Organismes champions	Total
OSM	26
ONS	60
RPTFE	10
OPTS	265
Clubs	1700
Autre organisme	48
Collège ou université	51
Total le 31 mars 2025	2 160



Projet Lighthouse – Campagne sur le coaching de qualité



D'octobre à décembre 2024, l'ACE s'est associée au Comité olympique canadien (COC) pour lancer la *campagne sur le coaching de qualité*, qui favorise la création de milieux sportifs inclusifs et sécuritaires grâce à un coaching de qualité.

Déployée dans le cadre du *projet Lighthouse*, la campagne a exploité à la fois les canaux de communication organiques de l'ACE et une stratégie robuste d'exposition médiatique numérique achetée pour générer du trafic vers la page **Coaching de qualité** du site coach.ca. La campagne a mis en relief de précieuses ressources sur la sécurité dans le sport, y compris huit modules de formation en ligne et trois programmes connexes, et une nette augmentation de l'engagement à l'égard de ces ressources a été constatée pendant la campagne.

Cette collaboration a renforcé l'engagement commun de l'ACE et du COC à créer des milieux sportifs plus sécuritaires et plus inclusifs, avec comme moteur la puissance d'un coaching de qualité.



Faits saillants de la campagne numérique :



d'impressions

7,2 M

de personnes touchées

3,4 M

de vues sur les publicités vidéo

2,3 M

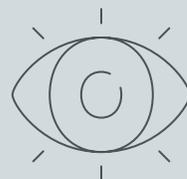
clics

57 000

Trousse pour un coaching de qualité : Entraîner pour favoriser la performance dans la vie et le sport

Conçue en partenariat avec Erin Willson (laboratoire sur le sport sécuritaire de l'Université de Toronto), la **Trousse pour un coaching de qualité : Entraîner pour favoriser la performance dans la vie et le sport** se fonde sur les conclusions du rapport **Appuyer l'excellence** et vise à aider les entraîneurs à créer des milieux sportifs plus sains et plus solidaires.

La trousse propose du contenu fondé sur la recherche, des modèles, des activités de réflexion et des outils pratiques pour aider les entraîneurs et les organismes sportifs à promouvoir le coaching positif et les relations enrichissantes. Elle incite à redéfinir la réussite afin qu'elle priorise le développement personnel, le bien-être, le plaisir et le désir à long terme d'être actif.



2 978

visites sur la page
Web de la trousse

(2 537 en anglais et 441 en français)

Programme des entraîneurs professionnels de l'ACE

En 2024-2025, 1 117 entraîneurs ont renouvelé ou obtenu une licence d'entraîneur enregistré ou un titre d'entraîneur professionnel agréé (EPA) par l'entremise du **Programme des entraîneurs professionnels**.

Le taux de satisfaction à l'égard du programme demeure élevé : 90 % des entraîneurs professionnels se déclarent satisfaits ou très satisfaits. Tout au long de l'année, les entraîneurs ont eu accès à des avantages tels que des bulletins trimestriels et des webinaires de perfectionnement professionnel, y compris une série en trois parties coanimées par Erin Willson, présidente d'AthlètesCAN, auxquelles ont participé en moyenne 42 personnes.

Dans une optique d'amélioration de l'accessibilité, les exigences d'admissibilité ont été mises à jour pour offrir plus d'options de formation sur la sécurité dans le sport, diminuer le nombre d'heures de coaching requis, et reconnaître la certification *Compétition - Introduction*, ce qui permettra à un plus grand nombre d'entraîneurs de devenir EPA ou entraîneur enregistré.



Souligner l'excellence des entraîneurs aux Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024

Pour pouvoir participer aux grands jeux, les entraîneurs doivent être entraîneur enregistré ou entraîneur professionnel agréé (EPA) en règle, c'est-à-dire qu'ils doivent respecter les normes professionnelles de l'ACE, notamment avoir suivi la formation sur la sécurité dans le sport, se soumettre à une vérification des renseignements de la police, fournir deux références professionnelles et signer une déclaration de conduite éthique et le contrat de licence.

Profil des 160 entraîneurs d'Équipe Canada aux Jeux olympiques de Paris 2024 :

66 entraîneurs professionnels agréés (EPA)

94 entraîneurs enregistrés

Répartition par genre :

130
hommes

30
femmes

Profil des 40 entraîneurs d'Équipe Canada aux Jeux paralympiques de Paris 2024 :

22 entraîneurs professionnels agréés (EPA)

17 entraîneurs enregistrés

Répartition par genre :

27
hommes

11
femmes

1
personne qui a préféré ne pas

Ces entraîneurs incarnent les normes les plus élevées de professionnalisme et d'intégrité dans le sport canadien, et ce, sur la plus grande scène du monde.



Credit photo: Darren Calabrese/Canadian Olympic Committee, August 2024

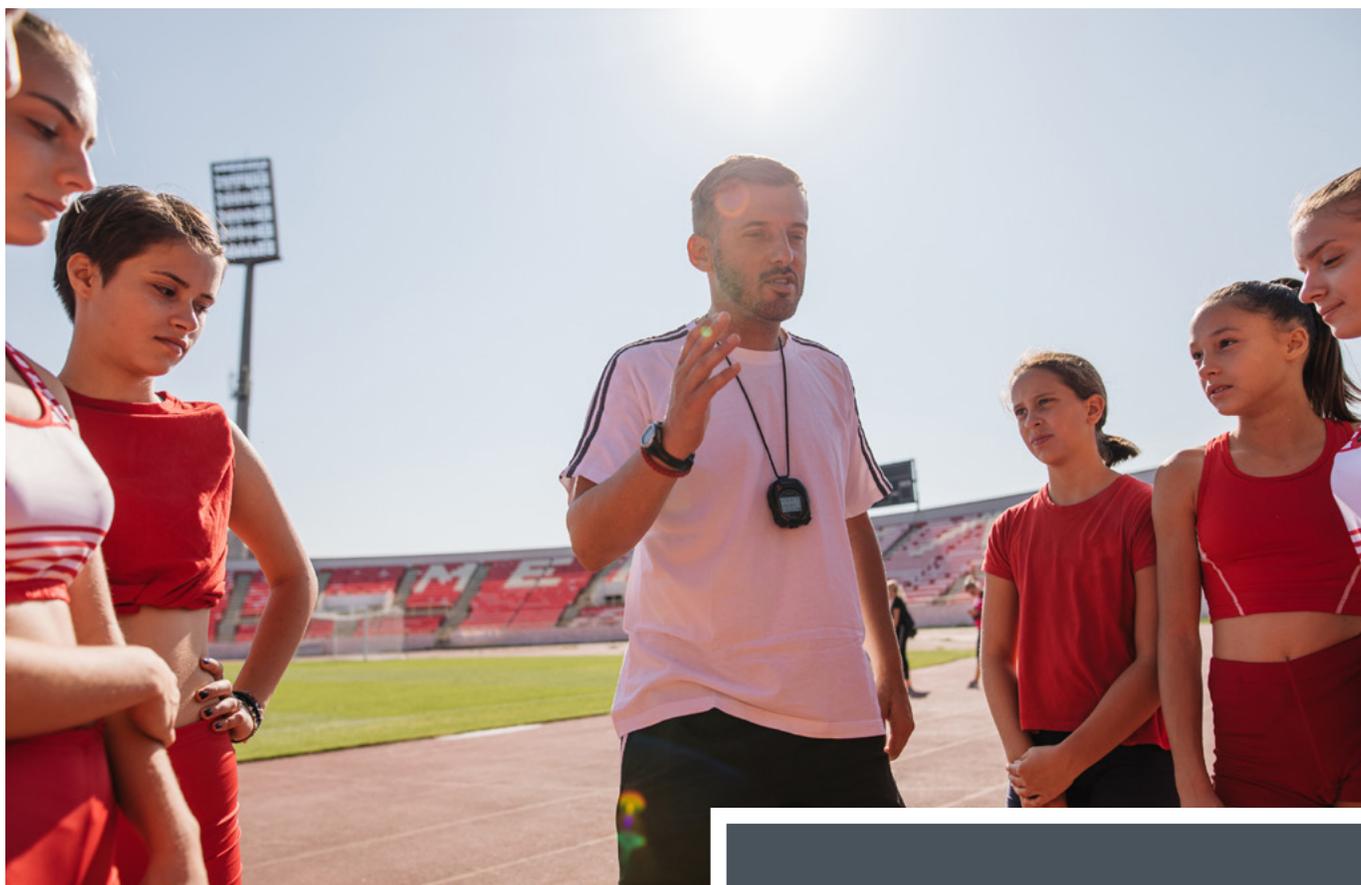
Excellence

Optimiser les capacités et les ressources de l'ACE pour le système sportif canadien.

- Prioriser la viabilité de l'organisme et un état d'esprit de développement
- Faire participer les parties prenantes à l'évaluation et à la priorisation des programmes et services harmonisés
- Élaborer et mettre en œuvre des pratiques fondées sur des données probantes



Crédit photo: Coaching Association of Canada / Kyle Clapham



Sondage des partenaires 2024

En 2024, plus de 60 partenaires de l'ACE ont répondu au sondage annuel des partenaires. Au total, **90 %** d'entre eux se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits de l'ACE, un taux impressionnant qui dépasse une fois de plus l'objectif annuel de 75 %.

Les partenaires ont souligné la forte collaboration, réactivité et communication des services et membres du personnel de l'ACE de même que l'harmonisation avec ses valeurs organisationnelles. Les renseignements recueillis dans le sondage ont directement orienté les priorités et les actions décrites dans le plan annuel 2025-2026.

90 % des partenaires sont satisfaits

81 % reconnaissent que l'ACE incarne ses valeurs, dont deux particulièrement : « Nous rendons service » et « Nous cultivons l'inclusion ».

Partenaires du secteur privé

Nous sommes reconnaissants envers nos partenaires du secteur privé pour leur soutien aux programmes de formation, de perfectionnement et de reconnaissance des entraîneurs de l'ACE.



Notre partenariat de longue date avec Petro-CanadaMC nous permet de reconnaître et de soutenir les entraîneurs par différents programmes. Le soutien de l'entreprise lors de la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif (SLS24) a permis de créer des occasions de perfectionnement professionnel et de collaboration pour les dirigeants sportifs canadiens. Au Gala des Prix du leadership sportif Petro-Canada, nous avons rendu hommage à 67 entraîneurs de 27 disciplines sportives uniques par la remise de Prix d'excellence Petro-Canada aux entraîneurs, un prix qui a été présenté à 1 512 entraîneurs depuis 1986. L'ACE a également soutenu le programme Favoriser les athlètes et les entraîneurs à la conquête de l'excellence (FACEMC), qui verse chaque année des fonds directs de 550 000 \$ à 55 athlètes de la prochaine génération et à leurs entraîneurs.



À titre de nouveau commanditaire principal du Programme de subventions de l'ACE pour l'EDI, MONDO a accordé un financement direct à des organismes sportifs pour soutenir des projets visant à améliorer la diversité de la population d'entraîneurs au Canada et à créer des milieux sportifs accessibles et inclusifs.



En 2024, l'ACE s'est jointe avec fierté au programme « La confiance corporelle dans le sport », aux côtés de Laureus, Dove et Nike. Ce projet d'envergure mondiale offre aux entraîneurs des formations et des ressources pour renforcer la confiance corporelle des filles, améliorer leur estime de soi et les encourager à continuer le sport.



Nous saluons également les 31 organismes qui se sont joints à nous comme commanditaires à la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif 2024. Leur appui nous a permis d'offrir aux participants une occasion exceptionnelle d'apprendre et de faire du réseautage.

Modèle de frais de réinvestissement du PNCE

En prévision du renouvellement en 2026, l'ACE a mené un examen complet du *Modèle de frais de réinvestissement du PNCE*, un système essentiel pour assurer la durabilité à long terme de la formation des entraîneurs au Canada.

En collaboration avec les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, les organismes nationaux de sport (ONS) et les représentants provinciaux et territoriaux de la formation des entraîneurs (RPTFE), l'ACE a mené plusieurs sondages, entrevues et consultations des partenaires. L'organisme a élaboré, avec le soutien de Deloitte, une proposition de modèle financier qui s'aligne avec les priorités communes à tous les acteurs du système.

Le modèle proposé sera présenté pour approbation au *Congrès des partenaires 2025*.



Crédit photo: Canada Games - Jeux du Canada / Scott Grant



Un mot d'appréciation

L'Association canadienne des entraîneurs remercie sincèrement le personnel, les partenaires, les entraîneurs, les organismes sportifs et les bénévoles pour leur travail acharné, leur dévouement et leur contribution à une autre année marquante. Votre collaboration, votre innovation et votre engagement continuent de faire progresser les pratiques de coaching sécuritaires, inclusives et de grande qualité dans tout le pays.

Nous souhaitons aussi reconnaître et remercier notre conseil d'administration pour son leadership, ses idées et son soutien indéfectible tout au long de l'exercice 2024-2025. Nous tenons à exprimer notre gratitude aux cinq membres du conseil dont le mandat s'est terminé à la fin de l'exercice. Vos contributions ont consolidé les assises de notre organisation et ont façonné l'avenir du développement des entraîneurs au Canada.

Nous vous remercions de votre dévouement et de votre service envers notre mission.

Conseil d'administration

- **Bill Greenlaw,**
Président
- **Matt Allen,**
Membre provenant de la collectivité des organismes nationaux de sport
- **Mathieu Boucher,**
Membre provenant de la collectivité des organismes nationaux de sport*
- **Danielle Emmons,**
Membre provenant de la collectivité des organismes nationaux de sport
- **Susan Lamboo,**
Membre représentant les conseils provinciaux ou territoriaux d'éducation des entraîneurs et des intervenants sportifs*
- **Kevin Bowie,**
Membre représentant les conseils provinciaux ou territoriaux d'éducation des entraîneurs et des intervenants sportifs
- **Andrew Wright,**
Représentant du Comité interministériel du sport et des loisirs
- **Saheed Khan,**
Membre provenant de la collectivité des athlètes
- **Sue Hylland,**
Représentante du gouvernement fédéral*
- **Jason Reindl,**
Représentant des entraîneurs de haut niveau
- **Tom Norton,**
Représentant des entraîneurs de niveau local
- **Janice Dawson,**
Membre provenant du grand public*
- **Fabienne Blizzard,**
Membre provenant du grand public
- **René Murphy,**
Membre représentant le Conseil canadien des administrateurs

* Membres du conseil d'administration dont le mandat s'est terminé en 2024-2025.



En hommage à Doug Halliday, membre du conseil d'administration de l'ACE

1980-2024

#LiveLoud

L'Association canadienne des entraîneurs pleure la perte de Doug Halliday, membre dévoué du conseil d'administration, collègue, et ami bien-aimé. La sagesse, la gentillesse et l'engagement indéfectible de Doug ont eu une profonde influence sur notre organisation et sur la communauté élargie des entraîneurs du Canada.

Doug a investi sa passion et son attention dans chacun des rôles qu'il a joués : père, mari, fils, cousin, partenaire, entraîneur, lutteur, artiste et leader. Ses nombreuses contributions au sport et sa ferveur pour défendre les intérêts des entraîneurs et de la communauté n'avaient d'égal que sa générosité d'esprit.

Nous sommes profondément reconnaissants du temps passé en sa compagnie et de l'héritage qu'il laisse derrière lui. Doug manquera profondément à tous ceux et celles qui ont eu le privilège de le connaître.

Membres du personnel de l'ACE

L'Association canadienne des entraîneurs est dirigée par une équipe de professionnels dévoués qui apportent une diversité de compétences, de points de vue et d'expériences vécues à leur travail. Collectivement, les membres de notre personnel parlent **14 langues** et reflètent la diversité des communautés que nous servons partout au pays.

L'ACE est fière d'avoir reçu la certification Great Place to Work^{MD} pour la **troisième année consécutive** en 2024-2025, une mention qui souligne sa culture d'entreprise inclusive et axée sur les valeurs.



Leadership exécutif

- **Lorraine Lafrenière**
Chef de la direction
- **Sudeshna Nambiar**
Chef des opérations

Marketing et communications

- **Yolande Usher**
Directrice, marketing et communications
- **Evelyn Anderson**
Directrice associée, marketing et partenariats corporatifs
- **Sarah Min**
Gestionnaire, marketing et communications
- **Katherine Zhang**
Coordonnatrice, marketing et événements

Programmes internationaux

- **Wayne Parro**
Directeur, Programmes internationaux

Éducation et partenariats

- **Peter Niedre**
Directeur, partenariats en éducation, élaboration des politiques et DLTA
- **Adam Sollitt**
Conseiller en entraînement, Représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs
- **Chris Wellsman**
Conseiller en entraînement, Maintien de la certification
- **Gerard Lauzière**
Conseiller principal en entraînement, haut niveau
- **Marie-Pier Charest**
Conseillère en entraînement, Recherche
- **Sophie Balogh**
Conseillère en entraînement
- **Winston To**
Conseiller en entraînement, produits du Casier et formations en ligne

Sécurité dans le sport

- **Isabelle Cayer**
Directrice, sécurité dans le sporty
- **Andrea Johnson**
Gestionnaire, Projets d'équité
- **Frances Priest**
Gestionnaire, Sécurité dans le sport
- **Nathalie Joannette**
Coordonnatrice, services aux entraîneurs professionnels
- **Kate Boyd**
Gestionnaire, projets spéciaux
- **Emily Hall**
Coordonnatrice, projets spéciaux

Services aux entreprises

- **Martial Desrosiers Drainville**
Directeur, services généraux
- **Bukola Enaboifo**
Gestionnaire, projets et services aux entraîneurs et aux partenaires
- **Chris Patterson**
Coordonnateur, services aux entraîneurs et aux partenaires
- **Moremi Wale-Aina**
Coordonnatrice, services aux entraîneurs et aux partenaires

- **Penda Keita**
Coordonnatrice, services aux entraîneurs et aux partenaires
- **Claudia Gagnon**
Gestionnaire, Bureau de gestion de projet
- **Dunstan Decena**
Gestionnaire, finances
- **Mac Wright**
Coordonnateur, finances
- **Karlen Herauf**
Gestionnaire, services généraux
- **Holly Liu**
Coordonnatrice, services généraux

Innovation et optimisation

- **Joe Schwartz**
Gestionnaire, analytique
- **Jeff Mees**
Responsables des plateformes technologiques
- **Adewale Yussuf**
Analyste d'affaires TI (actuellement en congé)
- **Chioma Roberts**
Analyste des systèmes
- **Ifeoluwa Williams**
Développeuse de logiciels

Partenaires sportifs de l'ACE

L'ACE s'appuie sur son réseau de partenaires et la force de ses relations pour réaliser sa mission. Le système canadien de formation des entraîneurs et dirigeants sportifs repose sur le travail de personnes engagées qui œuvrent au sein d'une multitude d'organismes et qui visent l'excellence en entraînement à tous les échelons du sport. Nous sommes tous motivés par la passion de nos dirigeants sportifs et de nos entraîneurs bénévoles et employés, d'un océan à l'autre.

Les programmes de l'ACE sont subventionnés en partie par le gouvernement du Canada. Nous collaborons pour renforcer notre système sportif et nous sommes fiers de diriger et de façonner la communauté des entraîneurs au Canada.

Organismes nationaux de sport

- Canada Alpin
- Tir à l'arc Canada
- Athlétisme Canada
- Badminton Canada
- Baseball Canada
- Biathlon Canada
- Bobsleigh Canada Skeleton
- Bowls Canada Boulingrin
- Boxe Canada
- Ballon sur glace Canada
- Natation artistique Canada
- Canada Basketball
- Canada Skateboard
- Canada Snowboard
- Canada Soccer
- Association canadienne des cinq-quilles
- Association canadienne des sports pour aveugles
- Association canadienne de sports pour paralytiques cérébraux
- Fédération canadienne d'escrime
- Association canadienne de crosse
- Association canadienne de luge
- Association canadienne de parachutisme sportif
- Fédération canadienne de dix-quilles
- Fédération haltérophile canadienne
- Canoe Kayak Canada
- Climbing Escalade Canada
- Cricket Canada
- Curling Canada
- Cyclisme Canada
- Plongeon Canada
- Canada Équestre
- Hockey sur gazon Canada
- Football Canada
- Freestyle Canada
- Gymnastique Canada
- Handball Canada
- Hockey Canada
- Judo Canada
- Karaté Canada
- Ski combiné nordique Canada
- Nordiq Canada
- Course d'orientation Canada
- Association des golfeurs professionnels du Canada
- Racquetball Canada
- Ringuette Canada
- Rowing Canada Aviron
- Rugby Canada
- Voile Canada

- Fédération de tir du Canada
- Patinage Canada
- Saut à ski Canada
- Softball Canada
- Olympiques spéciaux Canada
- Patinage de vitesse Canada
- Squash Canada
- Surf Canada
- Natation Canada
- Tennis de table Canada
- Taekwondo Canada
- Tennis Canada
- Triathlon Canada
- Ultimate Canada
- Volleyball Canada
- Water Polo Canada
- Ski nautique et planche Canada
- Basketball en fauteuil roulant Canada
- Rugby en fauteuil roulant Canada
- Wrestling Canada Lutte

Représentants provinciaux ou territoriaux de la formation des entraîneurs

- Sport, Physical Activity and Recreation (Alberta)
- viaSport British Columbia
- Sport Manitoba
- Sport Nouveau-Brunswick
- Ministère du Tourisme, de la Culture et des Loisirs de Terre-Neuve-et-Labrador
- Collectivités de sport de Terre-Neuve-et-Labrador
- Sport et Loisir, Nouvelle-Écosse
- Sport North Federation
- Division du sport et des loisirs du Nunavut
- Ministère du Tourisme, de la Culture et du Sport de l'Ontario
- Association des entraîneurs de l'Ontario
- Ministère de la Santé et du Mieux-être de l'Île-du-Prince-Édouard
- Sport PEI
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec
- SportsQuébec
- Coaches Association of Saskatchewan
- Ministère des Services communautaires du Yukon

Organismes nationaux de services multisports

- AthlètesCAN
- Cercle sportif autochtone
- Actif pour la vie
- Inclusion in Canadian Sports Network
- Conseil des Jeux du Canada
- Centre canadien de protection de l'enfance
- Centre canadien pour l'éthique dans le sport
- Centre canadien de la santé mentale et du sport
- Association canadienne du sport collégial
- Conseil canadien des administrateurs universitaires en éducation physique et en kinésiologie (CCAUEPK)
- Services de bien-être et moral des Forces canadiennes
- Comité olympique canadien
- Comité paralympique canadien
- Fondation Bon départ de Canadian Tire
- Femmes et sport Canada
- Jeux du Commonwealth Canada
- Jeunesse, J'écoute
- Société de sauvetage du Canada
- À nous le podium
- Parachute Canada
- Éducation physique et santé Canada
- Sport scolaire Canada
- Centre de règlement des différends sportifs du Canada
- Société du sport pour la vie
- Centre de documentation pour le sport (SIRC)
- U SPORTS

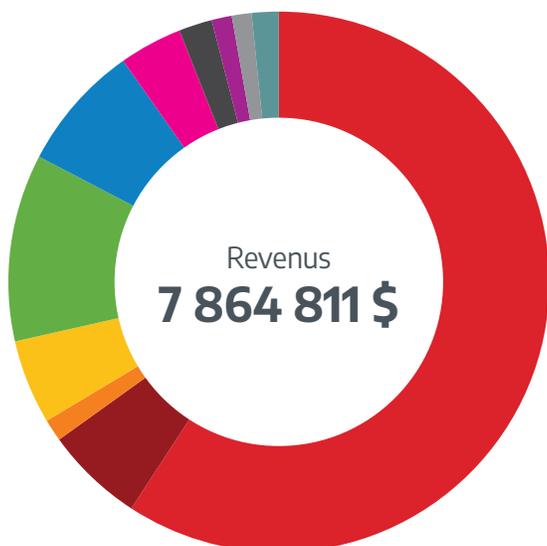
Partenaires internationaux

- Comité olympique de Bahreïn
- Association olympique de la Barbade
- International Council for Coaching Excellence
- Organisme PanAm Sports
- Sport Singapore

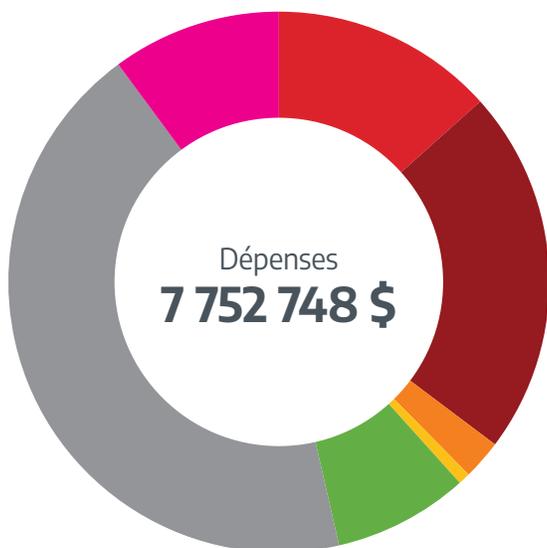
Réseau des instituts du sport olympique et paralympique du Canada

- Centre canadien multisport – Manitoba
- Centre canadien multisport – Saskatchewan
- Institut canadien du sport – Atlantique
- Institut canadien du sport – Alberta
- Institut canadien du sport – Pacifique
- Institut canadien du sport – Ontario
- Institut national du sport du Québec

Revenus et dépenses



● Sport Canada	4 654 321 \$
● Femmes et Égalité des genres Canada	464 408 \$
● Agence de la santé publique du Canada	104 381 \$
● Autres subventions	397 242 \$
● Commerce électronique	881 082 \$
● Frais et ventes des partenaires	595 693 \$
● Commandites	296 810 \$
● Projets internationaux	156 491 \$
● Frais d'inscription	95 050 \$
● Profit latent sur les investissements	92 833 \$
● Autres revenus	126 500 \$



● Services généraux	1 036 031 \$
● Formation et partenariats	1 698 009 \$
● Innovation et optimisation	183 006 \$
● Projets internationaux	55 256 \$
● Marketing et communications	626 713 \$
● Salaires et avantages sociaux	3 369 376 \$
● Sécurité dans le sport	784 357 \$



Première de couverture : artiste Brandy Tabor, 2024.

Brandy Tabor, fière artiste gwich'in et inuvaluite originaire de Williams Lake, en Colombie-Britannique, a créé le design de la première de couverture pour la conférence Petro-Canada Sport Leadership sportif 2024. Arborant un style novateur qui représente l'unité de toutes les nations autochtones, l'œuvre de Brandy captive les publics et célèbre la beauté, la réussite, les épreuves et la persévérance des peuples autochtones. Son foyer sur le territoire visé par le traité 4 est un rappel constant de l'importance d'honorer et de préserver les cultures autochtones. À travers son art, Brandy encourage le dialogue, la compréhension et l'appréciation des diverses traditions autochtones qui façonnent nos communautés.

f , Centre ½ , 2451

Riverside, Ottawa, ON K1H 7X7

0

d

Canada.

coach.ca

Coaching Association of Canada
Association canadienne des entraîneurs