
Le sportif de haut niveau et le monde du travail

Michel Godard et Ralph Hyppolite
INSEP France

introduction

- Les contraintes d'entraînement du sport de haut niveau sont de plus en plus nombreuses (entraînement, stages et récupération)
- Les parcours de qualification pour les grandes échéances internationales sportives sont plus importantes
- La professionnalisation des sportifs de haut niveau se développe

Les différents profils de sportif de haut niveau

- 5/6 heures/jour dans un sport « amateur »
- 5/6 heures/jour et plus dans un sport professionnel
- Plus de 6 heures/jour dans un sport où l'économie n'est pas suffisante pour professionnaliser les sportifs de haut niveau
- Le SHN dans un dispositif accompagné par l'Etat

Le SHN au regard de l'emploi

- Le sport de haut niveau est son emploi
- Le SHN est soit étudiant, soit travailleur selon son parcours d'accès à l'emploi, ses aspirations et ses capacités de réussite

Le SHN et l'accès à l'emploi

- Soit il prépare et entre dans son projet professionnel en même temps qu'il s'entraîne et qu'il participe aux compétitions internationales
- Soit il construit son projet professionnel en fin de carrière sportive (n-2 par exemple)

Les conditions de la réussite d'une insertion dans le monde du travail

- Identifier les aspirations du SHN ainsi que ses capacités à entrer dans le monde du travail
- Anticiper, accompagner et personnaliser la démarche d'accès à l'emploi
- Responsabiliser le SHN (contrat)
- Partager le projet professionnel et les ambitions du SHN avec son environnement
- Parler d'un projet « intégré » ; sportif et accès à l'emploi (parcours de formation)

Mieux faire connaître le SHN au monde du travail

- Markéter et prendre en compte les compétences du SHN dans son contexte d'action qui peuvent être transférables dans le monde du travail
- Valoriser l'image du SHN (valeur d'exemple et atouts concurrentiels) auprès des autres salariés de l'entreprise
(étude en cours)

Adapter le travail aux exigences du sport de haut niveau

- Développer les stages en entreprises
- Développer les conventions d'insertion professionnelle
- Poursuivre les dispositifs d'Etat d'emploi des SHN
- Soutenir les entreprises qui recrutent des SHN par des mesures fiscales fortes
- Encourager à la création d'entreprise
- Créer un dispositif d'épargne salariale comme outil de reconversion
- Pénétrer les réseaux d'entreprises (carrefour de la performance)

Nous vous remercions de votre attention